



令和5年度文化庁委託事業
劇場・音楽堂等基盤整備事業

令和5年度「劇場・音楽堂等の職員の就労状況等に関する調査」 報告書

令和6年3月
公益社団法人 全国公立文化施設協会

はじめに

劇場・音楽堂等は、「劇場、音楽堂等の活性化に関する法律（通称：劇場法）」第2条において、施設のみならず、「その施設の運営に係る人的体制により構成される」とされています。また、第13条において、その人的体制は「国及び地方公共団体は、制作者、技術者、経営者、実演家その他の劇場・音楽堂等の事業を行うために必要な専門的能力を有するものを養成し、及び確保する」と記されているように、多様な職種・職能の体系により成り立っています。

一方で、指定管理者制度の導入や近年の雇用形態の多様化も相まって、劇場・音楽堂等で働く職員の就労環境は大きく変化し、人材の安定的な確保が課題となっています。

本調査は、劇場・音楽堂等で働く職員の就労状況等の調査により現状を把握し、今後の分析を踏まえ、国や地方自治体が劇場・音楽堂等に対する支援施策の企画立案に向けて必要な情報を提供するため実施したもので、施設だけではなくそこで働く職員個人も調査対象としました。

調査期間も短く、質問事項も非常に多岐に渡る調査にもかかわらず、大変多くの回答をいただきました。本調査結果を分析することにより、劇場・音楽堂等で働く職員の労働環境の改善や人材育成に役立てることができるものと存じます。

本調査結果が、劇場・音楽堂等の運営に携わる皆様にとって、今後の運営等にお役に立てば幸いです。

最後になりますが、調査にあたり、劇場・音楽堂等の関係者の皆様に多大なるご協力をいただきましたことに対し、深く感謝申し上げます。

令和6年（2024年）3月
公益社団法人全国公立文化施設協会

第1章 調査の概要	1
1. 調査の趣旨	1
2. 調査の対象	1
3. 調査協力機関	2
4. 調査の流れ.....	2
5. 回収期間	2
6. 調査項目	2
7. 回収数	5
8. 有効回答の絞り込み.....	5
9. 表記上の留意点	6
第2章 施設票に基づく結果	7
1. 回答施設の基本属性	7
2. 組織体制	9
3. 退職者の状況.....	11
4. 新規採用者の状況.....	13
5. 昇給・雇用条件改善の状況.....	15
6. 各種制度の整備状況.....	17
7. その他.....	18
第3章 職員票に基づく結果	19
1. 回答者の基本属性.....	19
2. 子育てに関する状況	24
3. 給与・就業時間等に関する状況	26
4. 各種制度の整備に関する認識.....	31
5. 各種要素に関する満足度	33
6. 離職に関する状況	35
7. その他.....	38
参考資料 調査票	41
1. 施設向けアンケート	41
2. 職員向けアンケート	47

第 1 章 調査の概要

1. 調査の趣旨

公益社団法人全国公立文化施設協会（以下、全国公文協とする）では、例年「劇場・音楽堂等の活動状況に関する調査」を行っている。

上記調査では施設の規模及び事業の実施状況等の情報収集を行っているが、近年、劇場・音楽堂等では人材の確保が大きな課題となっており、本調査は、上記の目的から施設及び職員双方の視点からの就労状況等の現状について状況を把握するものである。

2. 調査の対象

本調査では施設対象の調査と職員対象の 2 つの調査を行った。それぞれの対象は以下のとおり。

A 施設向けアンケート

- ・都道府県、政令指定都市、特別区、中核市が設置する劇場・音楽堂等
- ・うち、指定管理者制度によって運営されており、「財団法人・社団法人」が指定管理者となっている施設、あるいは、「共同事業体」が指定管理者となっている施設のうち構成員に「財団法人・社団法人」が含まれる施設
- ・うち、「最大ホール座席数 300 以上」かつ「直接雇用者数が 10 名以上」存在する施設

B 職員向けアンケート

- ・施設向けアンケートの調査対象施設の正職員、フルタイムの職員（正職員以外）

※以下の職員は対象外

- 財団本部のみに所属している職員、主に他施設の業務に従事している職員
- 設置者からの出向・派遣職員
- 派遣事業者からの派遣職員、業務委託先の職員
- 非常勤の理事、役員等
- 貴施設と直接雇用契約を結んでいない芸術監督、プロデューサー等
- 正職員と比べて 1 日の所定労働時間が短い職員、あるいは 1 日の所定労働時間は同じでも 1 週の所定労働日数が少ない職員、雇用契約の期間が日々、または 1 か月未満の職員

3. 調査協力機関

一般社団法人芸術と創造（調査票・調査画面の設計、集計・分析・報告書作成等）

4. 調査の流れ

- ・「劇場・音楽堂等の活動状況等に関する調査」等を通じて全国公文協が把握している情報を基に、調査対象施設を抽出。
- ・全国公文協より調査対象施設宛に、郵便及び電子メールにて「施設向けアンケート」の回答と「職員向けアンケート」対象者への回答の周知を依頼。
- ・施設、職員ともに Web サイト上のアンケートに回答。
※Web サイト上の回答前の回答内容を整理、施設内で決裁等に活用できる、エクセルシート形式の「事前記入シート」を公文協の Web サイトからダウンロード可能とした。
- ・未回収の施設には適宜、回答を督促。

5. 回収期間

令和 5 年 10 月 5 日（木）～令和 5 年 11 月 30 日（木）

6. 調査項目

施設向けアンケートと職員向けアンケートの調査項目は以下のとおり。実際の調査票にて記載した「回答における注
意点」、「用語の定義」等は省略しているため、詳細な内容は「参考資料 調査票」を参照されたい。

各調査項目の回答方式は、SA = 単一回答、MA = 複数回答、FA = 自由回答

■「A 施設向けアンケート」

NO	調査項目	設問（実際の調査票にて記載した「回答における注意点」、「用語の定義」等は割愛）
1	施設名	あなたの施設名を記載してください。
2	設置者の種別	あなたの施設の設置者を選択してください。
3	設置者名①	あなたの施設の設置者となっている都道府県を選択してください。
4	設置者名②	あなたの施設の設置者となっている政令指定都市を選択してください。
5	設置者名③	あなたの施設の設置者となっている中核市を選択してください。
6	設置者名④	あなたの施設の設置者となっている特別区（東京都区部）を選択してください。
7	管理運営形態	あなたの施設の管理運営形態を選択してください。
8	指定管理者の名称	では、指定管理者の団体名を記載してください。
9	指定管理者の法人形態	あなたの施設の指定管理者の法人形態を選択してください。
10	指定管理期間	あなたの施設の現在の指定管理期間としてあてはまるものを選択してください。
11	公募の有無	あなたの施設の現在の指定管理者の選定方法としてあてはまるものを選択してください。
12	複数管理施設の有無	あなたの施設の指定管理者には、あなたの施設以外にも管理している施設がありますか。
13	最大ホール席数	あなたの施設が有するホールのうち、席数が最も多いホールの席数を選択してください。
14	主催事業の実施有無	あなたの施設では令和4年度に主催事業を実施しましたか。
15	自主企画・制作と買取の比率	令和4年度に実施した主催事業について、「自主企画・制作（含む共催）」、「買取」のそれぞれの比率はどのようなものでしたか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。

NO	調査項目	設問（実際の調査票にて記載した「回答における注意点」、「用語の定義」等は割愛）
16	雇用形態別職員の有無	あなたの施設では令和5年10月1日時点で、次の雇用形態の職員が存在しますか。存在するものを全て選択してください。
17	雇用形態・業務内容別職員数①	あなたの施設における令和5年10月1日時点の、雇用形態・主な担当業務別の職員数を選択してください。
18	雇用形態・業務内容別職員数②	（Q17のいずれかの項目で10人以上を選択された方にお伺いします） 次の雇用形態・主な担当業務に係る具体的な職員数を記載してください。
19	雇用形態・性年代別職員数①	あなたの施設における【正職員】の性・年代別の職員数を選択してください。
20	雇用形態・性年代別職員数②	あなたの施設における【フルタイムの職員（定め無し）】の性・年代別の職員数を選択してください。
21	雇用形態・性年代別職員数③	あなたの施設における【フルタイムの職員（定め有り）】の性・年代別の職員数を選択してください。
22	雇用形態・性年代別職員数③	（Q19～21のいずれかの項目で10人以上を選択された方にお伺いします） 次の雇用形態、性・年代に係る具体的な職員数を記載してください。
23	退職者の有無	あなたの施設では、令和4年度に正職員及びフルタイムの職員の退職がありましたか。
24	退職者の数	では、何人の職員（正職員及びフルタイムの職員）の退職がありましたか。
25～33	退職者の概要	では、それぞれの退職者の雇用形態、性別、年代、主な業務、主な退職理由を選択してください。
34	新規採用者の有無	あなたの施設では、令和5年4月1日から現在までに「新規に採用された正職員及びフルタイムの職員」の配属がありましたか。
35	新規採用者の数	では、何人の職員（新規に採用された正職員及びフルタイムの職員）の配属がありましたか。
36～44	新規採用者の概要	では、それぞれの職員の雇用形態、性別、年代、主な業務、採用の区分を選択してください。
45	採用における周知方法	あなたの財団では、新規採用の募集・周知をどのように行っていますか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。
46	契約期間上限の有無	あなたの財団では、【フルタイムの職員（定め有り）】の職員に関して、雇用契約が繰り返し更新された場合に、契約を合計した期間に上限（5年など）を設けていますか。
47	契約期間5年超の対応	あなたの財団では、【フルタイムの職員（定め有り）】の雇用契約が繰り返し更新され、5年を超えた際に、どのように対応していますか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。
48	各種補助金等の採択有無	あなたの施設では、令和4年度に次の補助金・助成金等に採択されましたか。採択されたものを全て選択してください。
49	各種補助金等の採択額	それでは、令和4年度の次の補助金・助成金等の採択額を記載してください。
50	総収入・人件費	あなたの施設の令和4年度の総収入と人件費を記載してください。
51	定期昇給の有無	あなたの施設では令和4年度中に、次の職員に対して定期昇給が行われましたか。
52	契約更改時の賃金増額の有無	あなたの施設では【フルタイムの職員（定め有り）】と契約を更新する際に賃金等の増額が行われていますか。
53	ベアの有無	あなたの施設では令和4年度中に、次の職員に対してベア（ベースアップ）が行われましたか。雇用形態別にあてはまるものを選択してください。
54	ベアの率	では、何%のベア（ベースアップ）が行われましたか。
55	人事考課の有無	あなたの施設では次の職員に対して人事考課が行われていますか。雇用形態別にあてはまるものを選択してください。
56	各種制度の適用	あなたの施設では、次の制度が存在し、各職員に適用されますか。雇用形態別に適用されるものを全て選択してください。
57	各種制度の活用実績	あなたの施設では令和4年度中に、次の制度が各職員に実際に活用された実績がありますか。雇用形態別に実績があるものを全て選択してください。
58	人事異動の有無	あなたの施設では、人材活用等の目的において、次の職員の担当業務や担当施設の変更が行われていますか。雇用形態別にあてはまるものを全て選択してください。
59	改善が行われている事柄	あなたの施設では、職員の労働環境の改善や能力発揮のために、次の事柄に関して具体的な検討や取り組みが行われていますか。行われているものを全て選択してください。
60	本アンケートに係る連絡事項	最後に本アンケートについてお気づきになられた点や事務局への連絡事項などございましたら、記載してください。 ※任意回答
61	連絡先	ご回答いただいた職員様のご所属・お名前・メールアドレスを記載してください。

■「B 職員向けアンケート」

NO	調査項目	設問（実際の調査票にて記載した「回答における注意点」、「用語の定義」等は割愛）
1	休職・休業の有無	現在の、あなたの状況について、あてはまるものを選択してください。
2	施設の所在地	あなたが働いている劇場・音楽堂等が所在するエリアを選択してください。
3~9	施設名	あなたが働いている劇場・音楽堂等を選択してください。
10	性別	あなたの性別を選択してください。
11	年齢	あなたの年齢を選択してください
12	学歴	あなたがこれまでに卒業したことがある学校を全て選択してください。
13	未既婚	あなたは結婚していますか。
14	子供の有無	あなたは子供をお持ちですか。
15	未子の年齢	お子様の年齢としてあてはまるものを選択してください。
16	子供が欲しいかどうか	あなたは将来的に子供を持ちたいと思いますか/思いませんか。
17	子育てにおける不安の有無	あなたは現在の仕事をしながら子供を育てることに不安がありますか/ありませんか。
18	子育てにおける不安の内容	では、仕事のどのような要素が不安につながっていますか。あてはまるものを全て選択してください。
19	担当業務	あなたが現在、当該施設において担当している業務はどのようなものですか。 あてはまるものを全て選択してください。
20	雇用契約の有無	あなたは現在、当該施設の設置者もしくは指定管理者と雇用契約を結んでいますか。
21	雇用契約を結ぶ団体の種別	では、どのような団体と雇用契約を結んでいますか。
22	雇用契約を結ぶ団体名	あなたが雇用契約を結んでいる団体名を記載してください。
23	雇用形態	あなたの雇用形態はどのようなものですか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。
24	1回あたりの契約期間	あなたが現在、当該団体と結んでいる雇用契約の期間を選択してください。
25	契約期間上限の有無	あなたが、当該団体と結んでいる雇用契約には、雇用契約が繰り返し更新された場合の契約合計期間に上限が設けられていますか。
26	契約期間5年超の対応	では、あなたの雇用契約が繰り返し更新され、5年を超えた際の当該団体による対応はどのようなものですか（どのようなものだと思定されますか）。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。
27	通算雇用契約期間	あなたと当該団体の通算の雇用契約の期間を選択してください。
28	通算業界従事年数	あなたはこれまで、通算で劇場・音楽堂等に関わる仕事をどのくらい経験していますか。 あてはまるものを選択してください。
29	当該団体以外の収入の有無	あなたは、当該団体以外からの収入がありますか。
30	当該団体からの給与等総額	あなたの昨年1年間の、当該団体からの給与等の総額（税込み）はどのくらいですか。 あてはまるものを選択してください。
31	副業を含めた年収計	あなたの昨年1年間の、兼業・副業による収入及び毎月安定的に発生する不労所得等をあわせた全ての収入（税込み）はどのくらいですか。あてはまるものを選択してください。
32	就業時間	あなたの当該団体における平均的な月の就業時間（残業時間を含む）はどのくらいですか。 あてはまるものを選択してください。
33	有給休暇取得日数	あなたは、令和4年度に当該団体において有給休暇を何日取得しましたか。 あてはまるものを選択してください。
34	各種制度の有無	当該団体において、あなたに次の制度が適用されますか。それぞれあてはまるものを選択してください。
35	各種制度の活用	では、あなたは令和4年度に、実際に次の制度を活用しましたか。 活用したものを全て選択してください。
36	各種要素に関する満足度	あなたの、当該団体の業務・環境に関する各項目の満足度について、それぞれあてはまるものを選択してください。
37	改善が行われている事柄	あなたの施設では、職員の労働環境の改善や能力発揮のために、次の事柄に関して具体的な検討や取り組みが行われていますか。行われているものを全て選択してください。
38	転職希望有無	あなたは現在、「担当業務・担当施設の変更」、「転職」、「事業主化」を希望していますか。 希望しているものを全て選択してください。
39	希望する転職の形	あなたが希望する転職の形としてあてはまるものを全て選択してください
40	希望する転職のタイムスパン	では、どのくらいの時間軸で転職を希望していますか。 次のうちから最もあてはまるものを選択してください。
41	転職活動有無	では、現在、実際に転職活動を行っていますか。
42	転職希望理由	あなたが転職をしたいと考える理由はどのようなものですか。 次のうちからあてはまるものを全て選択してください。
43	今後の雇用契約への希望	あなたは当該団体との今後の雇用契約についてどのような形を希望していますか。 次のうちから最もあてはまるものを選択してください。

7. 回収数

それぞれのアンケートの回収数は以下のとおり。

A 施設向けアンケート

総回収数：141 件

有効回答数：137 件

回収率：93% ※対象施設数 151 施設

B 職員向けアンケート

総回収数：953 件（137 施設）

有効回答数：794 件（135 施設）

回収率：91% ※対象施設数を分母とした割合

8. 有効回答の絞り込み

調査対象以外の回答もあったため、以下のように有効回答の絞り込みを行った。

A 施設向けアンケート



B 職員向けアンケート



※1：「その他の市」、「町・村」、「その他」 ※2：「個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人」、「その他の共同体」

※3：「地方自治体」、「個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人」、「特定非営利活動法人（NPO）」、「その他」

■「A 施設向けアンケート」

NO	調査項目	設問	回答方式	回答数	
2	設置者の種別	あなたの施設の設置者を選択してください。	SA	都道府県	42
				政令指定都市	49
				中核市	43
				その他の市	0
				特別区（東京都区部）	7
				町・村	0
				その他	0
7	管理運営形態	あなたの施設の管理運営形態を選択してください。	SA	指定管理者による運営	141
				設置者による直営	0
9	指定管理者の法人形態	あなたの施設の指定管理者の法人形態を選択してください。	SA	地方自治体が主体となり設立された財団法人・社団法人	134
				個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人	3
				株式会社・有限会社・合同会社・合資会社	0
				特定非営利活動法人（NPO）	0
				上記1と3の共同体	3
				その他の共同体	1
				その他	0
13	最大ホール席数	あなたの施設が有するホールのうち、席数が最も多いホールの席数を選択してください。 ※席数には可動席、車椅子席を含めてお答えください。	SA	300席未満	0
				300～500席未満	20
				500～1,000席未満	29
				1,000～2,000席未満	59
				2,000席以上	29

※グレーの選択肢を選択した施設は無効回収として扱った。

■「B 職員向けアンケート」

NO	調査項目	設問	回答方式	回答数	
20	雇用契約の有無	あなたは現在、当該施設の設置者もしくは指定管理者と雇用契約を結んでいますか。	SA	結んでいる	899
				結んでいない	34
21	雇用契約を結ぶ団体の種別	では、どのような団体と雇用契約を結んでいますか。	SA	地方自治体	29
				地方自治体が主体となり設立された財団法人・社団法人	798
				個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人	64
				株式会社・有限会社・合同会社・合資会社	3
				特定非営利活動法人（NPO）	2
その他	3				
23	雇用形態	あなたの雇用形態はどのようなものですか。 次のうちから最もあてはまるものを選択してください。	SA	正職員（期間の定め無し）	481
				フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め無し）	83
				フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り）	230
				設置者（地方自治体）からの出向・派遣	0
				その他	7

※グレーの選択肢を選択した施設は無効回収として扱った。

9. 表記上の留意点

・割合は整数もしくは小数点第1位で表記している。整数表記の場合は小数点第1位、小数点第1位表記の場合は小数点第2位で四捨五入しているため、各数値の表記上の合計値が100%等にならない場合がある。また、実際には0より大きくても四捨五入の結果「0%」と表示されているセルもある。

・第2章、第3章の設問文の米印（※）があるものは、実際の調査票にて記載した「回答における注意点」、「用語の定義」等は省略しているため、詳細な内容は「参考資料 調査票」を参照されたい。

第2章 施設票に基づく結果

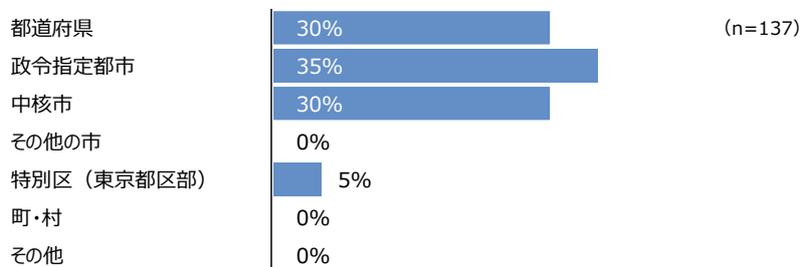
本章では、「1. 回答施設の基本属性」、「2. 組織体制」、「3. 退職者の状況」、「4. 新規採用者の状況」、「5. 昇給・雇用条件改善の状況」、「6. 各種制度の整備状況」、「7. その他」の集計結果を記載している。

1. 回答施設の基本属性

本節では、「設置者の種別」、「管理運営形態」、「指定管理者の法人形態」、「指定管理期間」、「公募の有無」、「複数管理施設の有無」、「最大ホール席数」、「主催事業の実施有無」、「自主企画・制作と買取の比率」、「各種補助金等の採択有無」の集計結果を記載している。

設置者の種別

■ Q2：あなたの施設の設置者を選択してください。(SA)



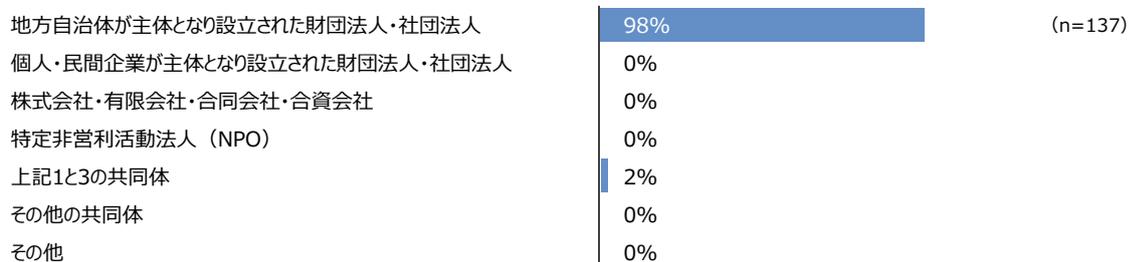
管理運営形態

■ Q7：あなたの施設の管理運営形態を選択してください。(SA)



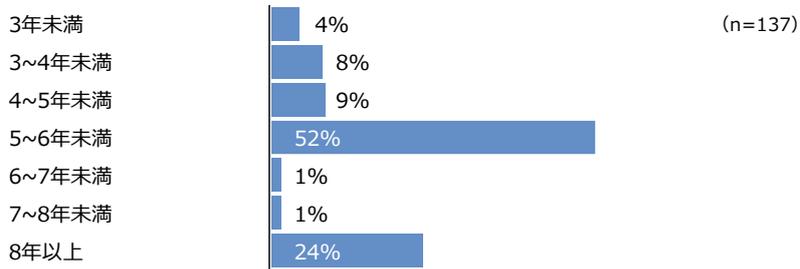
指定管理者の法人形態

■ Q9：あなたの施設の指定管理者の法人形態を選択してください。(SA)



指定管理期間

- Q10：あなたの施設の現在の指定管理期間としてあてはまるものを選択してください。(SA)



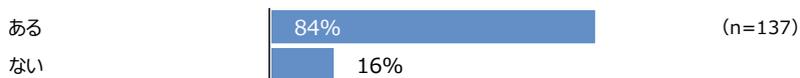
公募の有無

- Q11：あなたの施設の現在の指定管理者の選定方法としてあてはまるものを選択してください。(SA)



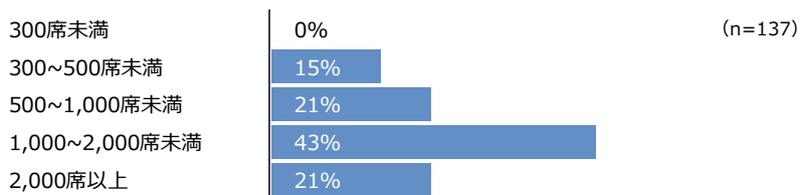
複数管理施設の有無

- Q12：あなたの施設の指定管理者には、あなたの施設以外にも管理している施設がありますか。(SA)



最大ホール席数

- Q13：あなたの施設が有するホールのうち、席数が最も多いホールの席数を選択してください。※(SA)



主催事業の実施有無

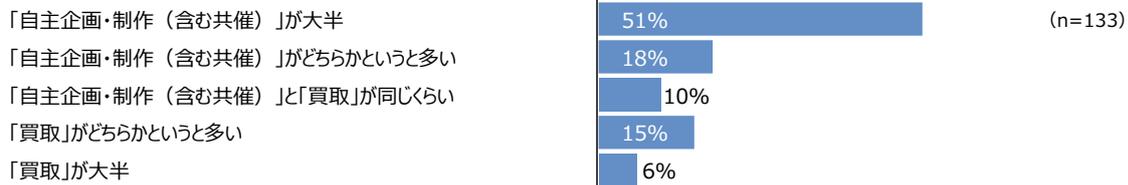
- Q14：あなたの施設では令和4年度に主催事業を実施しましたか。(SA)



自主企画・制作と買取の比率

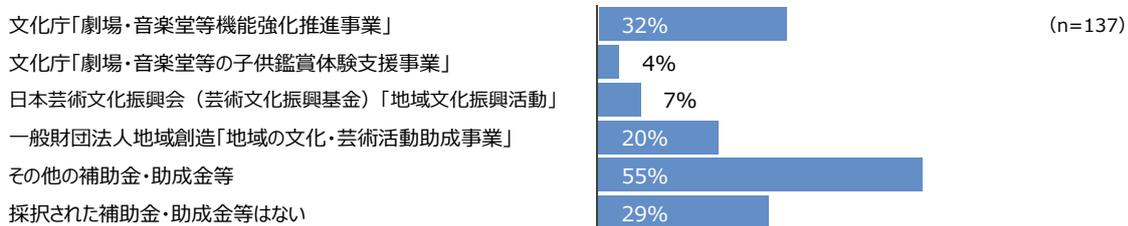
- Q15：令和4年度に実施した主催事業について、「自主企画・制作（含む共催）」、「買取」のそれぞれの比率はどのようなものでしたか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。※（SA）

注）主催事業の実施有無（Q14）で「はい」を選択した施設のみ回答



各種補助金等の採択有無

- Q48：あなたの施設では、令和4年度に次の補助金・助成金等に採択されましたか。採択されたものを全て選択してください。※（MA）

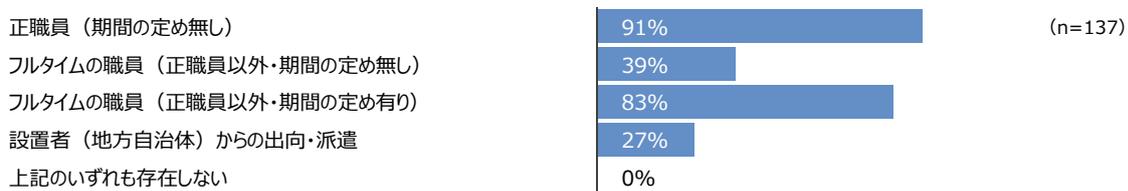


2. 組織体制

本節では、「雇用形態別職員の有無」、「雇用形態・業務内容別職員数」、「雇用形態・性年代別職員数」の集計結果を記載している。

雇用形態別職員の有無

- Q16：あなたの施設では令和5年10月1日時点で、次の雇用形態の職員が存在しますか。存在するものを全て選択してください。※（MA）



雇用形態・業務内容別職員数

- Q17～18：あなたの施設における令和5年10月1日時点の、雇用形態・主な担当業務別の職員数を選択してください。※（SA）

（単位：人）	運営・管理 担当	事業担当	舞台技術担当	(n=137)
正職員	639	501	237	
フルタイムの職員（定め無し）	116	93	27	
フルタイムの職員（定め有り）	368	303	84	
設置者からの出向・派遣	89	52	2	

（全体に対する割合）	運営・管理 担当	事業担当	舞台技術担当
正職員	25%	20%	9%
フルタイムの職員（定め無し）	5%	4%	1%
フルタイムの職員（定め有り）	15%	12%	3%
設置者からの出向・派遣	4%	2%	0%

雇用形態・性年代別職員数

- Q19：あなたの施設における【正職員】の性・年代別の職員数を選択してください。※（SA）
- Q20：あなたの施設における【フルタイムの職員（定め無し）】の性・年代別の職員数を選択してください。※（SA）
- Q21：あなたの施設における【フルタイムの職員（定め有り）】の性・年代別の職員数を選択してください。※（SA）
- Q22：次の雇用形態、性・年代に係る具体的な職員数を記載してください。（FA）

（単位：人）		10～20代	30代	40代	50代	60代以上	(n=137)
正職員	男性	49	115	191	305	66	
	女性	90	164	197	150	11	
フルタイムの職員（定め無し）	男性	3	8	22	21	15	
	女性	7	44	63	49	4	
フルタイムの職員（定め有り）	男性	30	27	26	20	160	
	女性	123	117	99	74	53	

（全体に対する割合）		10～20代	30代	40代	50代	60代以上
正職員	男性	2%	5%	8%	13%	3%
	女性	4%	7%	9%	7%	0%
フルタイムの職員（定め無し）	男性	0%	0%	1%	1%	1%
	女性	0%	2%	3%	2%	0%
フルタイムの職員（定め有り）	男性	1%	1%	1%	1%	7%
	女性	5%	5%	4%	3%	2%

3. 退職者の状況

本節では、「退職者の有無」、「退職者の数」、「退職者の概要」の集計結果を記載している。

退職者の有無

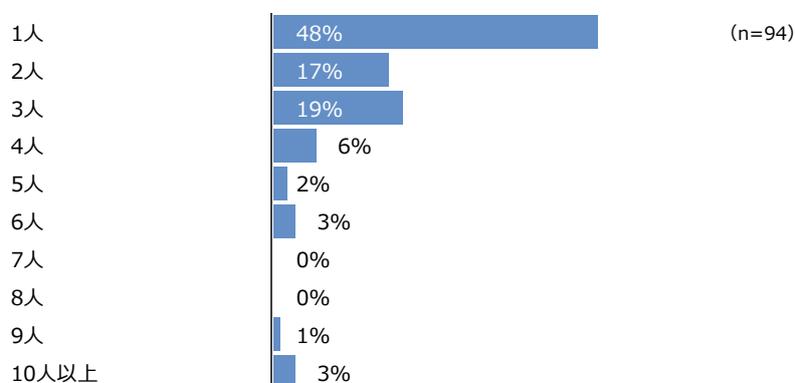
- Q23：あなたの施設では、令和4年度に正職員及びフルタイムの職員の退職がありましたか。（SA）



退職者の数

- Q24：では、何人の職員（正職員及びフルタイムの職員）の退職がありましたか。（SA）

注）退職者の有無（Q23）で「あった」を選択した施設のみ回答



退職者の概要

- Q25～33：では、それぞれの退職者の雇用形態、性別、年代、主な業務、主な退職理由を選択してください。※（SA）

注）退職者の有無（Q23）で「あった」を選択した施設のみ回答

男性	87人	46%
女性	103人	54%

10～20代	29人	15%
30代	30人	16%
40代	39人	21%
50代	30人	16%
60代以上	62人	33%

正職員	60人	32%
フルタイムの職員（定め無し）	40人	21%
フルタイムの職員（定め有り）	90人	47%

運営・管理担当	95人	50%
事業担当	77人	41%
舞台技術担当	18人	9%

自己都合	96人	51%
契約期間の満了	65人	34%
定年	27人	14%
その他	2人	1%
不明	0人	0%

※性年代別の結果

(単位：人)	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
男性	9	9	15	8	46
女性	20	21	24	22	16

(単位：人)	男性	女性	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
正職員	31	29	8	7	13	10	22
フルタイムの職員（定め無し）	16	24	8	7	6	4	15
フルタイムの職員（定め有り）	40	50	13	16	20	16	25

(単位：人)	男性	女性	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
運営・管理担当	49	46	10	10	17	14	44
事業担当	26	51	14	16	21	15	11
舞台技術担当	12	6	5	4	1	1	7

(単位：人)	男性	女性	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
自己都合	38	58	16	16	31	19	14
契約期間の満了	29	36	13	14	8	8	22
定年	19	8	0	0	0	1	26
その他	1	1	0	0	0	2	0
不明	0	0	0	0	0	0	0

※雇用形態別の結果

(単位：人)	正職員	フルタイムの職員 （定め無し）	フルタイムの職員 （定め有り）
運営・管理担当	24	29	42
事業担当	26	10	41
舞台技術担当	10	1	7

(単位：人)	正職員	フルタイムの職員 （定め無し）	フルタイムの職員 （定め有り）
自己都合	38	22	36
契約期間の満了	1	12	52
定年	21	4	2
その他	0	2	0
不明	0	0	0

4. 新規採用者の状況

本節では、「新規採用者の有無」、「新規採用者の数」、「新規採用者の概要」、「採用における周知方法」の集計結果を記載している。

新規採用者の有無

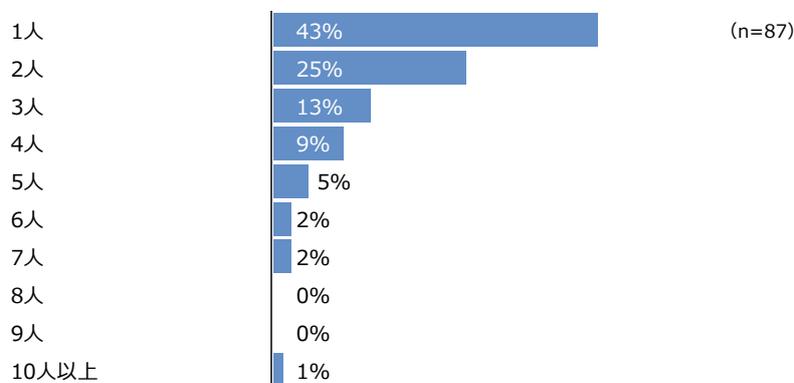
- Q34：あなたの施設では、令和5年4月1日から現在までに「新規に採用された正職員及びフルタイムの職員」の配属がありましたか。※（SA）



新規採用者の数

- Q35：では、何人の職員（新規に採用された正職員及びフルタイムの職員）の配属がありましたか。（SA）

注）新規採用者の有無（Q34）で「あった」を選択した施設からの回答



新規採用者の概要

- Q36～44：では、それぞれの職員の雇用形態、性別、年代、主な業務、採用の区分を選択してください。※（SA）

注）新規採用者の有無（Q34）で「あった」を選択した施設からの回答

男性	66人	35%
女性	125人	65%

10～20代	81人	42%
30代	34人	18%
40代	27人	14%
50代	25人	13%
60代以上	24人	13%

正職員	48人	25%
フルタイムの職員（定め無し）	22人	12%
フルタイムの職員（定め有り）	121人	63%

運営・管理担当	87人	46%
事業担当	88人	46%
舞台技術担当	16人	8%

新卒採用	24人	13%
中途採用（他施設・文化団体等からの経験者）	62人	33%
中途採用（経験者以外）	101人	54%

※性年代別の結果

(単位：人)	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
男性	24	6	7	8	21
女性	57	28	20	17	3

(単位：人)	男性	女性	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
正職員	20	28	28	10	6	3	1
フルタイムの職員（定め無し）	7	15	11	5	3	0	3
フルタイムの職員（定め有り）	39	82	42	19	18	22	20

(単位：人)	男性	女性	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
運営・管理担当	33	54	33	12	11	14	17
事業担当	24	64	41	19	14	8	6
舞台技術担当	9	7	7	3	2	3	1

(単位：人)	男性	女性	10~20代	30代	40代	50代	60代以上
新卒採用	6	18	23	0	0	0	1
中途採用（経験者）	22	40	20	18	12	5	7
中途採用（経験者以外）	36	65	37	16	13	19	16

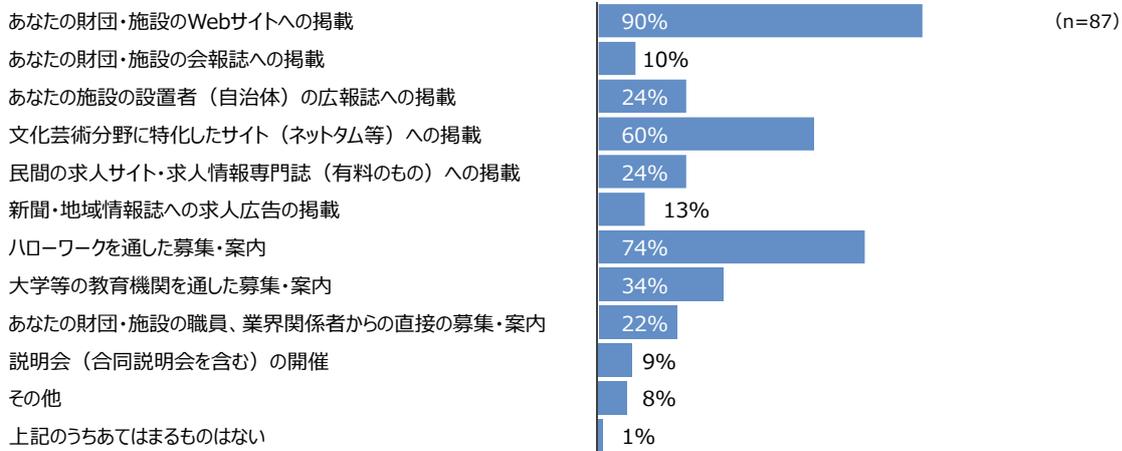
※雇用形態別の結果

(単位：人)	正職員	フルタイムの職員 （定め無し）	フルタイムの職員 （定め有り）
運営・管理担当	16	13	58
事業担当	26	9	53
舞台技術担当	6	0	10

(単位：人)	正職員	フルタイムの職員 （定め無し）	フルタイムの職員 （定め有り）
新卒採用	12	1	11
中途採用（経験者）	17	7	38
中途採用（経験者以外）	18	13	70

採用における周知方法

- Q45：あなたの財団では、新規採用の募集・周知をどのように行っていますか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。（MA）
注）新規採用者の有無（Q34）で「あった」を選択した施設のみ回答

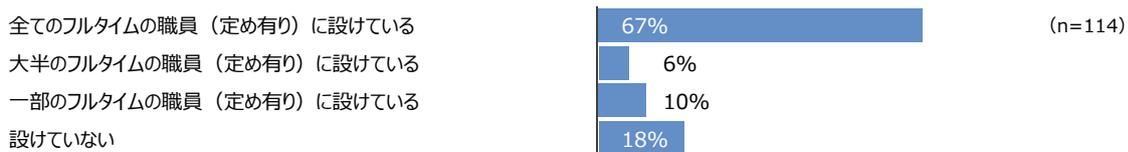


5. 昇給・雇用条件改善の状況

本節では、「契約期間上限の有無」、「契約期間 5 年超の対応」、「定期昇給の有無・契約更改時の賃金増額の有無」、「ベアの有無」、「ベアの率」、「人事考課の有無」の集計結果を記載している。

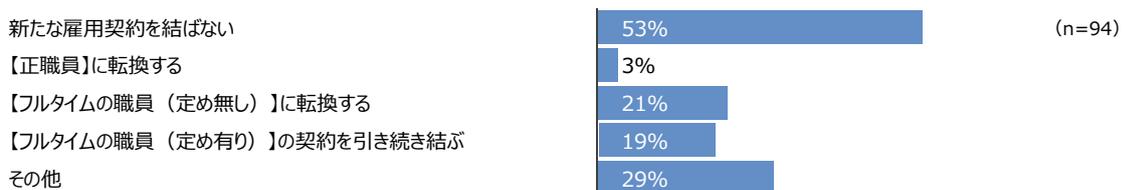
契約期間上限の有無

- Q46：あなたの財団では、【フルタイムの職員（定め有り）】の職員に関して、雇用契約が繰り返し更新された場合に、契約を合計した期間に上限（5年など）を設けていますか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。（SA）
注）雇用形態別職員の有無（Q16）で「フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り）」を選択した施設のみ回答



契約期間 5 年超の対応

- Q47：あなたの財団では、【フルタイムの職員（定め有り）】の雇用契約が繰り返し更新され、5年を超えた際に、どのように対応していますか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。（MA）
注）契約期間上限の有無（Q46）で「全てのフルタイムの職員（定め有り）に設けている」、「大半のフルタイムの職員（定め有り）に設けている」、「一部のフルタイムの職員（定め有り）に設けている」を選択した施設のみ回答



定期昇給の有無・契約更改時の賃金増額の有無

- Q51：あなたの施設では令和4年度中に、次の職員に対して定期昇給が行われましたか。（SA）

	全ての職員について行われた	大半の職員について行われた	一部の職員について行われた	行われていない
正職員（n=125）	71%	21%	5%	3%
フルタイムの職員（定め無し）（n=53）	36%	11%	9%	43%

- Q52：あなたの施設では【フルタイムの職員（定め有り）】と契約を更新する際に賃金等の増額が行われていますか。（SA）

	全ての職員について行われた	大半の職員について行われた	一部の職員について行われた	行われていない
フルタイムの職員（定め有り）（n=114）	31%	16%	11%	43%

ペアの有無

- Q53：あなたの施設では令和4年度中に、次の職員に対してペア（ベースアップ）が行われましたか。雇用形態別にあてはまるものを選択してください。（SA）

	行われた	行われていない
正職員（n=125）	38%	62%
フルタイムの職員（定め無し）（n=53）	25%	75%

ペアの率

- Q54：では、何%のペア（ベースアップ）が行われましたか。※（FA）
注）ペアの有無（Q53）で「行われた」を選択した施設のみの回答

	正職員 （n=44）	フルタイムの 職員 （定め無し） （n=12）
0.1%未満	0%	0%
0.1%以上0.2%未満	2%	0%
0.2%以上0.3%未満	39%	33%
0.3%以上0.5%未満	11%	0%
0.5%以上1%未満	9%	0%
1%以上2%未満	27%	25%
2%以上3%未満	5%	33%
3%以上	7%	8%

人事考課の有無

- Q55：あなたの施設では次の職員に対して人事考課が行われていますか。雇用形態別にあてはまるものを選択してください。（SA）

	行われている	行われていない
正職員（n=125）	84%	16%
フルタイムの職員（定め無し）（n=53）	60%	40%
フルタイムの職員（定め有り）（n=114）	66%	34%

6. 各種制度の整備状況

本節では、「各種制度の適用」、「各種制度の活用実績」の集計結果を記載している。

各種制度の適用

- Q56：あなたの施設では、次の制度が存在し、各職員に適用されますか。雇用形態別に適用されるものを全て選択してください。※（SA）

	正職員 (n=125)	フルタイムの 職員 (定め無し) (n=53)	フルタイムの 職員 (定め有り) (n=114)
賞与	99%	83%	82%
退職金	96%	30%	18%
企業年金	6%	6%	3%
通勤手当	99%	96%	96%
精勤手当	16%	8%	5%
家族手当	89%	28%	25%
住宅手当	90%	42%	32%
特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇）	97%	92%	94%
病気休暇・休職	98%	85%	85%
慶弔休暇	97%	91%	89%
人間ドックの補助	59%	55%	44%
福利厚生施設等の利用	47%	40%	37%
上記のいずれの制度も適用されない	1%	2%	2%

各種制度の活用実績

- Q57：あなたの施設では令和4年度中に、次の制度が各職員に実際に活用された実績がありますか。雇用形態別に実績があるものを全て選択してください。（MA）

	正職員 (n=125)	フルタイムの 職員 (定め無し) (n=53)	フルタイムの 職員 (定め有り) (n=114)
特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇）	97%	92%	89%
病気休暇・休職	62%	40%	31%
慶弔休暇	72%	49%	50%
産前産後休業（産休）	13%	15%	8%
育児休業（育休）	27%	19%	14%
人間ドックの補助	39%	26%	25%
福利厚生施設等の利用	32%	28%	25%
上記のいずれの制度も活用された実績がない	1%	4%	7%

7. その他

本節では、「人事異動の有無」、「改善が行われている事柄」の集計結果を記載している。

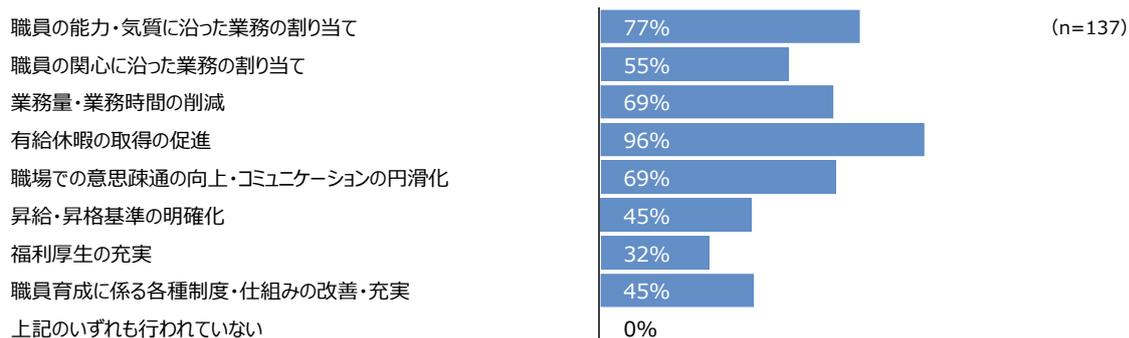
人事異動の有無

- Q58：あなたの施設では、人材活用等の目的において、次の職員の担当業務や担当施設の変更が行われていますか。雇用形態別にあてはまるものを全て選択してください。（SA）

	正職員 (n=125)	フルタイムの 職員 (定め無し) (n=53)	フルタイムの 職員 (定め有り) (n=114)
同一施設内での担当業務の変更が行われている	70%	49%	46%
同一業務での担当施設等（含む本部への異動等）の変更が行われている	50%	28%	25%
担当業務及び担当施設（含む本部への異動等）の変更が行われている	64%	34%	24%
上記のいずれも行われていない	10%	36%	39%

改善が行われている事柄

- Q59：あなたの施設では、職員の労働環境の改善や能力発揮のために、次の事柄に関して具体的な検討や取り組みが行われていますか。行われているものを全て選択してください。（MA）



第3章 職員票に基づく結果

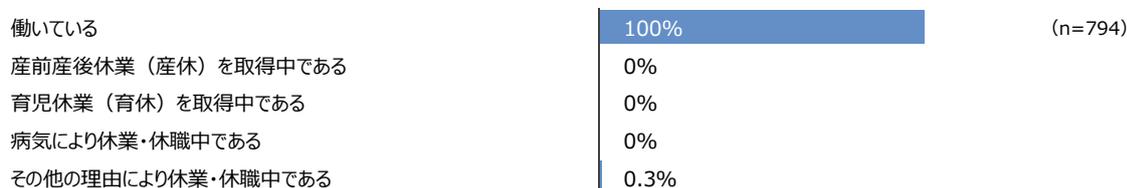
本章では、「1. 回答者の基本属性」、「2. 子育てに関する状況」、「3. 給与・就業時間等に関する状況」、「4. 各種制度の整備に関する認識」、「5. 各種要素に関する満足度」、「6. 離職に関する状況」、「7. その他」の集計結果を記載している。

1. 回答者の基本属性

本節では、「休職・休業の有無」、「施設の所在地」、「性別」、「年齢」、「学歴」、「担当業務」、「雇用契約の有無」、「雇用契約を結ぶ団体の種別」、「雇用形態」、「通算雇用契約期間」、「通算業界従事年数」の集計結果を記載している。

休職・休業の有無

■ Q1：現在の、あなたの状況について、あてはまるものを選択してください。（SA）



施設の所在地

■ Q2：あなたが働いている劇場・音楽堂等が所在するエリアを選択してください。（SA）



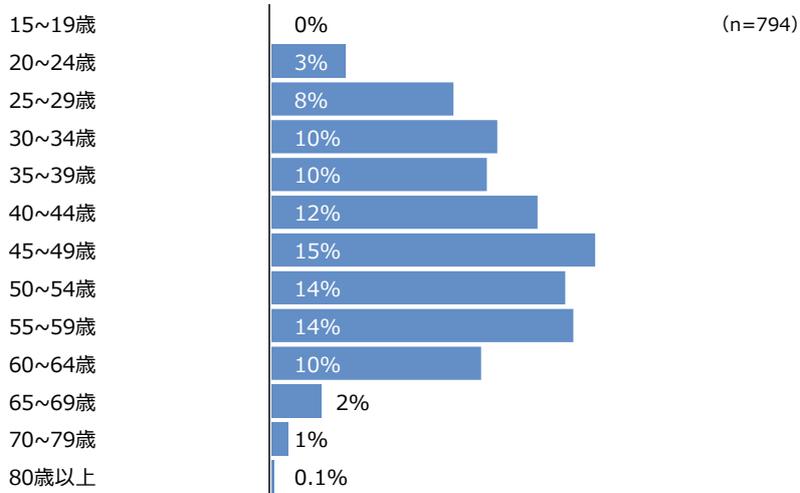
性別

■ Q10：あなたの性別を選択してください。（SA）



年齢

■ Q11：あなたの年齢を選択してください。（SA）



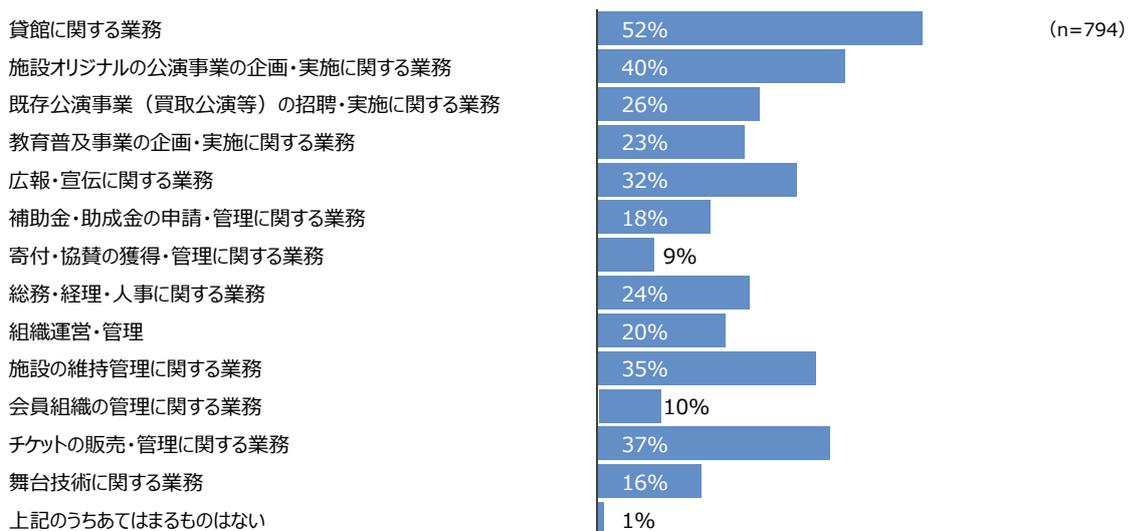
学歴

■ Q12：あなたがこれまで卒業したことがある学校を全て選択してください。※（MA）



担当業務

■ Q19：あなたが現在、当該施設において担当している業務はどのようなものですか。あてはまるものを全て選択してください。（MA）



雇用契約の有無

- Q20：あなたは現在、当該施設の設置者もしくは指定管理者と雇用契約を結んでいますか。※（SA）

結んでいる	100%	(n=794)
結んでいない	0%	

雇用契約を結ぶ団体の種別

- Q21：では、どのような団体と雇用契約を結んでいますか。（SA）

地方自治体	0%	(n=794)
地方自治体が主体となり設立された財団法人・社団法人	100%	
個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人	0%	
株式会社・有限会社・合同会社・合資会社	0.4%	
特定非営利活動法人（NPO）	0%	
その他	0%	

雇用形態

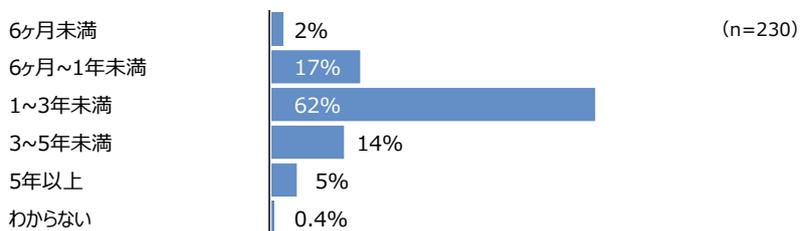
- Q23：あなたの雇用形態はどのようなものですか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。※（SA）

正職員（期間の定め無し）	61%	(n=794)
フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め無し）	10%	
フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り）	29%	
設置者（地方自治体）からの出向・派遣	0%	
その他	0%	

通算雇用契約期間

- Q24：あなたが現在、当該団体と結んでいる雇用契約の期間を選択してください。(SA)

注) 雇用形態 (Q23) で「フルタイムの職員 (正職員以外・期間の定め有り)」を選択した回答者のみの回答

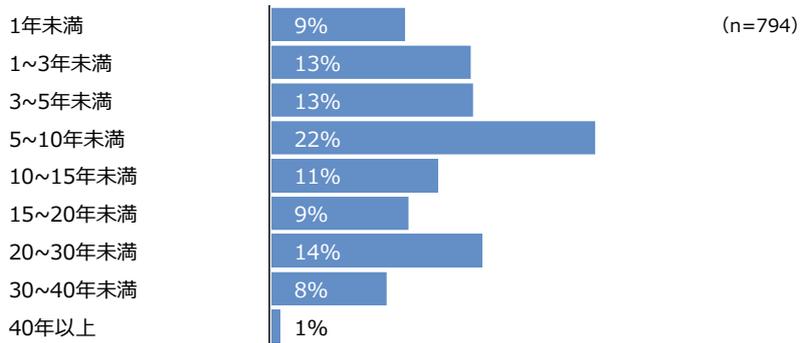


※雇用形態別 (20~50代のみ) の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
1年未満	6%	0%	22%
1~3年未満	6%	3%	35%
3~5年未満	11%	5%	23%
5~10年未満	23%	40%	10%
10~15年未満	13%	16%	6%
15~20年未満	10%	22%	3%
20~30年未満	20%	12%	1%
30~40年未満	11%	0%	0%
40年以上	0%	1%	0%

通算雇用契約期間

■ Q27：あなたと当該団体の通算の雇用契約の期間を選択してください。※（SA）

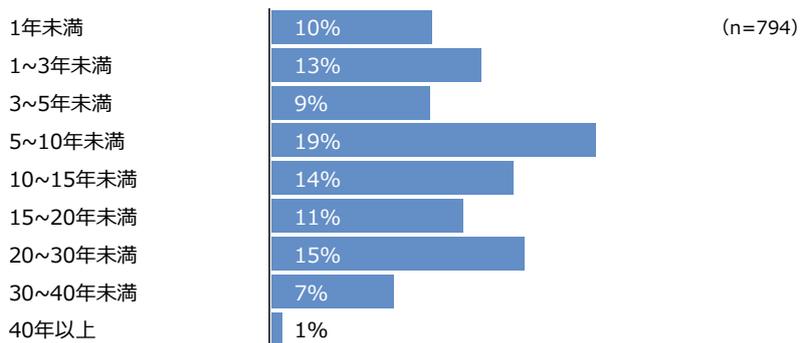


※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
1年未満	7%	3%	19%
1～3年未満	6%	5%	28%
3～5年未満	8%	5%	14%
5～10年未満	20%	29%	19%
10～15年未満	16%	26%	12%
15～20年未満	13%	18%	5%
20～30年未満	21%	11%	3%
30～40年未満	9%	3%	0%
40年以上	0%	0%	0%

通算業界従事年数

■ Q28：あなたはこれまで、通算で劇場・音楽堂等に関わる仕事をどのくらい経験していますか。あてはまるものを選択してください。※（SA）



2. 子育てに関する状況

本節では、「未既婚」、「子供の有無」、「末子の年齢」、「子供が欲しいかどうか」、「子育てにおける不安の有無」、「子育てにおける不安の内容」の集計結果を記載している。

未既婚

■ Q13：あなたは結婚していますか。（SA）



※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
はい（離別・死別含む）	59%	51%	41%
いいえ	41%	49%	59%

子供の有無

■ Q14：あなたは子供をお持ちですか。（SA）



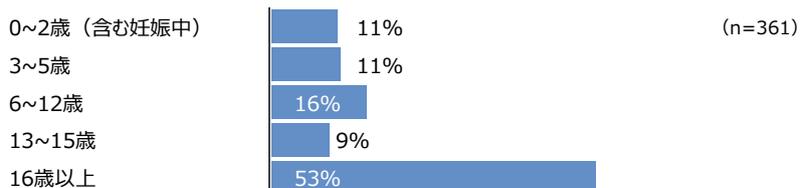
※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
はい（第1子妊娠中の方も含む）	45%	36%	30%
いいえ	55%	64%	70%

末子の年齢

■ Q15：お子様の年齢としてあてはまるものを選択してください。※（SA）

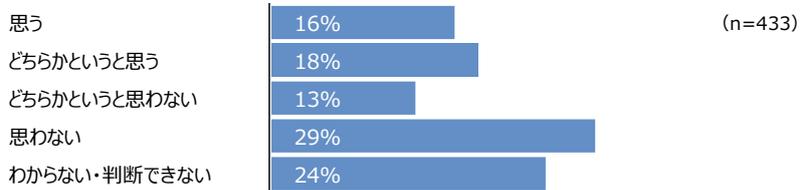
注）子供の有無（Q14）で「はい」を選択した回答者のみの回答



子供が欲しいかどうか

- Q16：あなたは将来的に子供を持ちたいと思いますか/思いませんか。(SA)

注) 子供の有無 (Q14) で「いいえ」を選択した回答者のみの回答



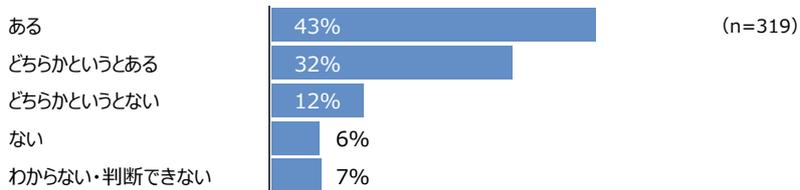
※雇用形態別 (20~50代のみ) の結果

	正職員 (n=256)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=47)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=108)
思う	16%	15%	19%
どちらかと思う	16%	11%	30%
どちらかと思わない	15%	6%	12%
思わない	30%	45%	13%
わからない・判断できない	23%	23%	26%

子育てにおける不安の有無

- Q17：あなたは現在の仕事を行いながら子供を育てることに不安がありますか/ありませんか。(SA)

注) 末子の年齢 (Q15) で「0~2歳 (含む妊娠中)」、「3~5歳」、「6~12歳」、「13~15歳」もしくは、子供が欲しいかどうか (Q16) で「思う」、「どちらかと思う」を選択した回答者のみの回答

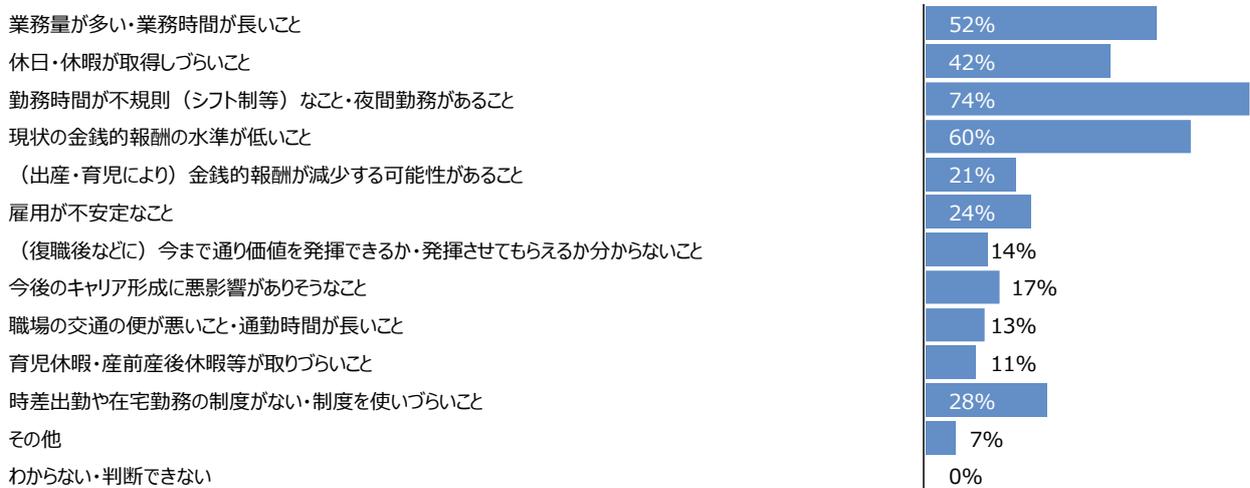


子育てにおける不安の内容

■ Q18：では、仕事のどのような要素が不安につながっていますか。あてはまるものを全て選択してください。（MA）

注）子育てにおける不安の有無（Q17）で「ある」、「どちらかという」とあるを選択した回答者のみの回答

(n=239)



※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=157)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=21)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=60)
業務量が多い・業務時間が長いこと	56%	52%	43%
休日・休暇が取得しづらいこと	47%	33%	32%
勤務時間が不規則（シフト制等）なこと・夜間勤務があること	75%	90%	65%
現状の金銭的報酬の水準が低いこと	58%	62%	65%
（出産・育児により）金銭的報酬が減少する可能性があること	17%	24%	28%
雇用が不安定なこと	17%	29%	42%
（復職後などに）今まで通り価値を発揮できるか・発揮させてもらえるか分からないこと	13%	19%	17%
今後のキャリア形成に悪影響がありそうなこと	20%	10%	10%
職場の交通の便が悪いこと・通勤時間が長いこと	13%	14%	15%
育児休暇・産前産後休暇等が取りづらいこと	10%	10%	15%
時差出勤や在宅勤務の制度がない・制度を使いづらいこと	28%	29%	27%
その他	5%	10%	8%
わからない・判断できない	0%	0%	0%

3. 給与・就業時間等に関する状況

本節では、「当該団体以外の収入の有無」、「当該団体からの給与等総額」、「副業を含めた年収計」、「就業時間」、「有給休暇取得日数」の集計結果を記載している。

当該団体以外の収入の有無

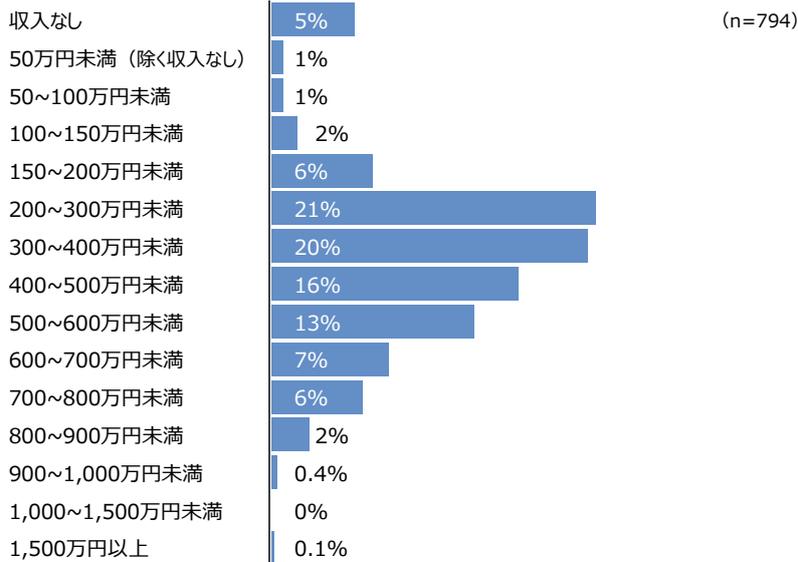
■ Q29：あなたは、当該団体以外からの収入がありますか。（SA）

ある（兼業・副業による収入、毎月安定的に発生する不労所得等）
ない



当該団体からの給与等総額

■ Q30：あなたの昨年1年間の、当該団体からの給与等の総額（税込み）はどのくらいですか。あてはまるものを選択してください。※（SA）



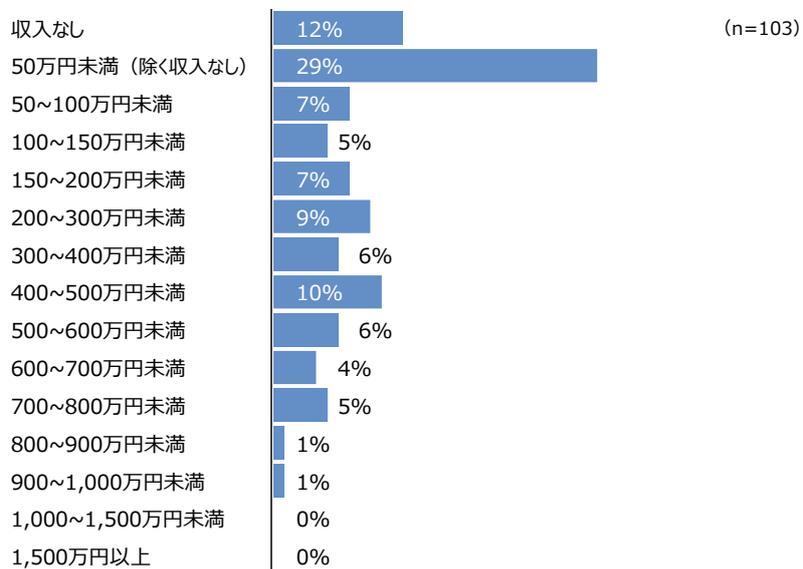
※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
収入なし	3%	0%	14%
50万円未満（除く収入なし）	0%	0%	3%
50～100万円未満	0%	0%	3%
100～150万円未満	1%	0%	5%
150～200万円未満	1%	14%	15%
200～300万円未満	10%	45%	41%
300～400万円未満	19%	32%	13%
400～500万円未満	22%	4%	3%
500～600万円未満	19%	4%	1%
600～700万円未満	11%	0%	1%
700～800万円未満	9%	1%	1%
800～900万円未満	4%	0%	0%
900～1,000万円未満	1%	0%	0%
1,000～1,500万円未満	0%	0%	0%
1,500万円以上	0%	0%	0%

副業を含めた年収計

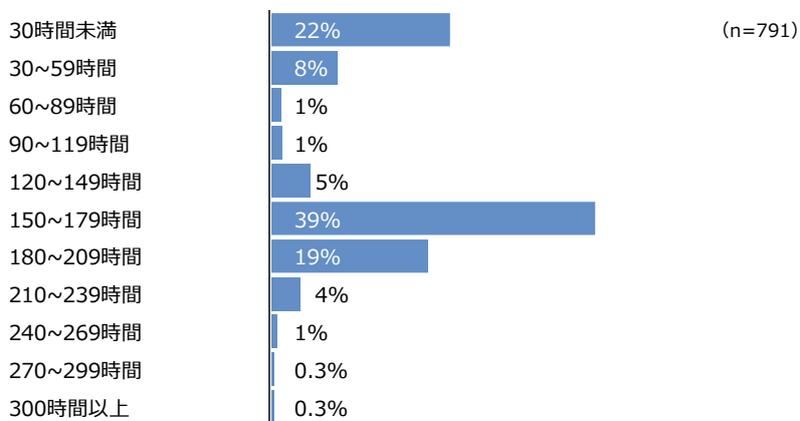
- Q31：あなたの昨年1年間の、兼業・副業による収入及び毎月安定的に発生する不労所得等をあわせた全ての収入（税込み）はどのくらいですか。あてはまるものを選択してください。（SA）

注）当該団体以外の収入の有無（Q29）で「ある（兼業・副業による収入、毎月安定的に発生する不労所得等）」を選択した回答者のみの回答



就業時間

- Q32：あなたの当該団体における平均的な月の就業時間（残業時間を含む）はどのくらいですか。あてはまるものを選択してください。（SA）
注）休職・休業の有無（Q1）で「休職・休業の有無働いている」を選択した回答者のみの回答



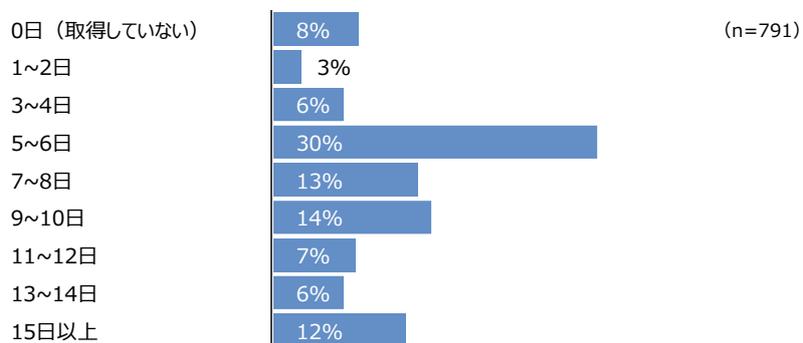
※雇用形態別（20~50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=153)
30時間未満	21%	32%	22%
30~59時間	7%	5%	12%
60~89時間	2%	0%	1%
90~119時間	1%	0%	3%
120~149時間	3%	3%	8%
150~179時間	35%	44%	41%
180~209時間	25%	14%	11%
210~239時間	4%	1%	3%
240~269時間	1%	0%	0%
270~299時間	0%	0%	0%
300時間以上	0%	1%	0%

有給休暇取得日数

■ Q33：あなたは、令和4年度に当該団体において有給休暇を何日取得しましたか。あてはまるものを選択してください。※（SA）

注）休職・休業の有無（Q1）で「休職・休業の有無働いている」を選択した回答者のみの回答



※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=153)
0日（取得していない）	6%	0%	19%
1～2日	2%	0%	5%
3～4日	5%	10%	8%
5～6日	37%	16%	23%
7～8日	14%	15%	12%
9～10日	12%	19%	16%
11～12日	8%	7%	7%
13～14日	6%	15%	3%
15日以上	12%	18%	8%

4. 各種制度の整備に関する認識

本節では、「各種制度の有無」、「各種制度の活用」、「改善が行われている事柄」の集計結果を記載している。

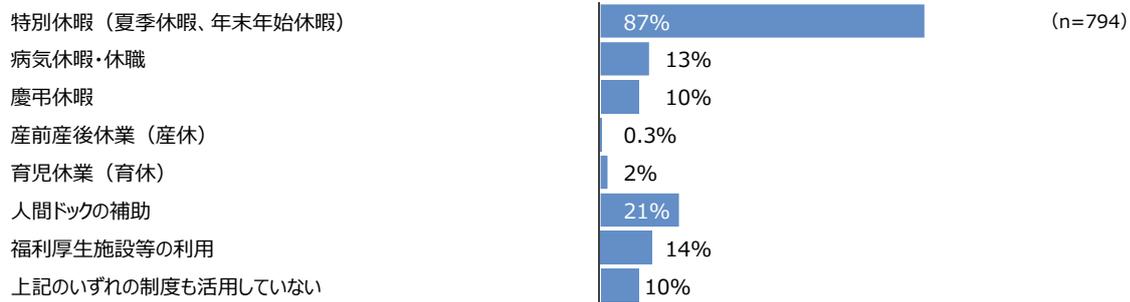
各種制度の有無

■ Q34：当該団体において、あなたに次の制度が適用されますか。それぞれあてはまるものを選択してください。

	適用される	制度としては存在するがあなたには適用されない	制度として存在しない	わからない	(n=137)
賞与	92%	5%	2%	1%	
退職金	61%	19%	13%	7%	
企業年金	14%	4%	50%	32%	
通勤手当	90%	9%	0%	1%	
精勤手当	10%	3%	56%	30%	
家族手当	25%	30%	19%	26%	
住宅手当	36%	35%	17%	12%	
特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇）	96%	1%	2%	2%	
病気休暇・休職	88%	4%	2%	7%	
慶弔休暇	91%	2%	1%	6%	
人間ドックの補助	52%	5%	18%	26%	
福利厚生施設等の利用	49%	3%	26%	23%	

各種制度の活用

- Q35：では、あなたは令和4年度に、実際に次の制度を活用しましたか。活用したものを全て選択してください。(MA)

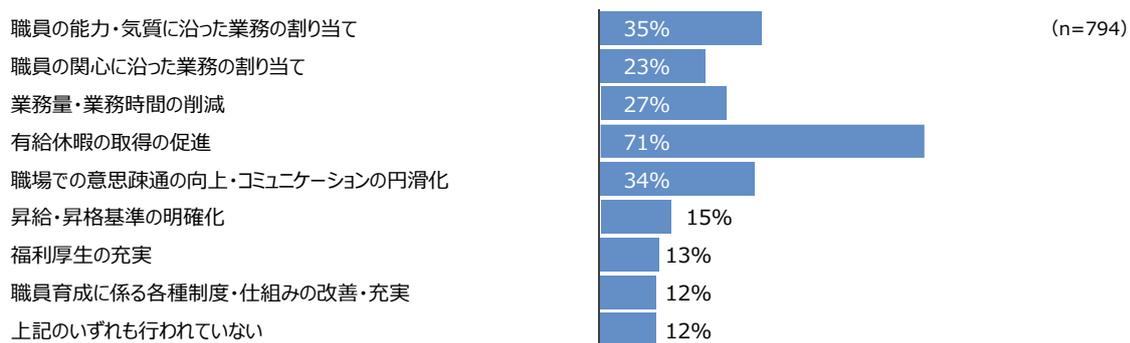


※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇）	89%	96%	77%
病気休暇・休職	14%	12%	11%
慶弔休暇	10%	16%	6%
産前産後休業（産休）	0%	0%	0%
育児休業（育休）	2%	4%	1%
人間ドックの補助	24%	15%	11%
福利厚生施設等の利用	15%	14%	15%
上記のいずれの制度も活用していない	8%	0%	21%

改善が行われている事柄

- Q37：あなたの施設では、職員の労働環境の改善や能力発揮のために、次の事柄に関して具体的な検討や取り組みが行われていますか。行われているものを全て選択してください。(MA)



5. 各種要素に関する満足度

本節では、「各種要素に関する満足度」の集計結果を記載している。

各種要素に関する満足度

■ Q36：あなたの、当該団体の業務・環境に関する各項目の満足度について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(n=794)

	満足	どちらかという満足	どちらとも言えない	どちらかという不満	不満	わからない・判断できない
仕事内容	15%	47%	25%	6%	5%	1%
やりがい・社会的意義	19%	49%	22%	6%	4%	1%
金銭的報酬	5%	21%	29%	22%	21%	1%
業務量・業務時間の長さ	9%	30%	33%	16%	11%	0%
休日・休暇の取得	21%	37%	24%	11%	7%	0%
勤務体系（シフト制・夜間勤務等の時間的な側面）	13%	33%	31%	15%	7%	1%
雇用の安定性	20%	32%	25%	13%	9%	2%
団体の経営の安定性・将来性	9%	23%	37%	17%	11%	3%
交通の便・通勤時間	37%	35%	15%	9%	3%	1%
職場の人間関係・コミュニケーション	16%	39%	26%	9%	10%	1%
能力・実績の評価	9%	24%	38%	14%	11%	5%
福利厚生	9%	31%	37%	12%	8%	3%
職員育成に係る各種制度・仕組み	2%	12%	37%	25%	18%	5%

※雇用形態別（20～50代のみ）の結果：「満足」+「どちらかという満足」の割合

	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
仕事内容	64%	60%	59%
やりがい・社会的意義	68%	73%	65%
金銭的報酬	33%	16%	17%
業務量・業務時間の長さ	38%	34%	45%
休日・休暇の取得	53%	66%	66%
勤務体系（シフト制・夜間勤務等の時間的な側面）	42%	49%	57%
雇用の安定性	59%	51%	23%
団体の経営の安定性・将来性	30%	32%	30%
交通の便・通勤時間	73%	62%	71%
職場の人間関係・コミュニケーション	52%	58%	61%
能力・実績の評価	34%	33%	28%
福利厚生	43%	41%	35%
職員育成に係る各種制度・仕組み	15%	14%	13%

※雇用形態別（20～50代のみ）の結果：「不満」+「どちらかという不満」の割合

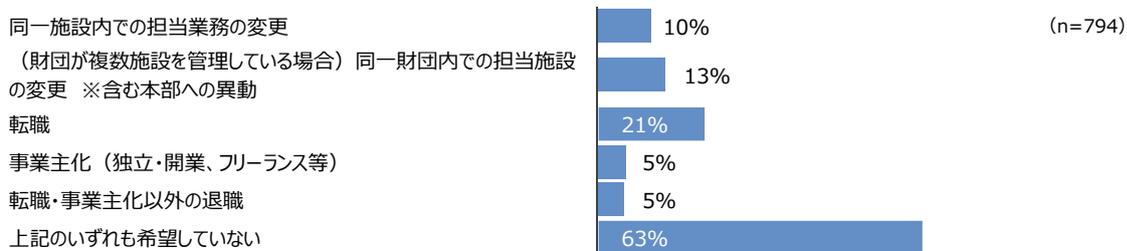
	正職員 (n=464)	フルタイムの 職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの 職員 (定め有り) (n=155)
仕事内容	13%	11%	11%
やりがい・社会的意義	11%	7%	10%
金銭的報酬	37%	59%	54%
業務量・業務時間の長さ	32%	18%	25%
休日・休暇の取得	20%	12%	14%
勤務体系（シフト制・夜間勤務等の時間的な側面）	22%	22%	22%
雇用の安定性	14%	23%	46%
団体の経営の安定性・将来性	32%	25%	25%
交通の便・通勤時間	12%	10%	14%
職場の人間関係・コミュニケーション	22%	16%	14%
能力・実績の評価	27%	30%	21%
福利厚生	20%	19%	20%
職員育成に係る各種制度・仕組み	47%	44%	43%

6. 離職に関する状況

本節では、「転職希望有無」、「希望する転職の形」、「希望する転職のタイムスパン」、「転職活動有無」、「転職希望理由」の集計結果を記載している。

転職希望有無

- Q38：あなたは現在、「担当業務・担当施設の変更」、「転職」、「事業主化」を希望していますか。希望しているものを全て選択してください。（MA）



※雇用形態別 (20~50代のみ) の結果

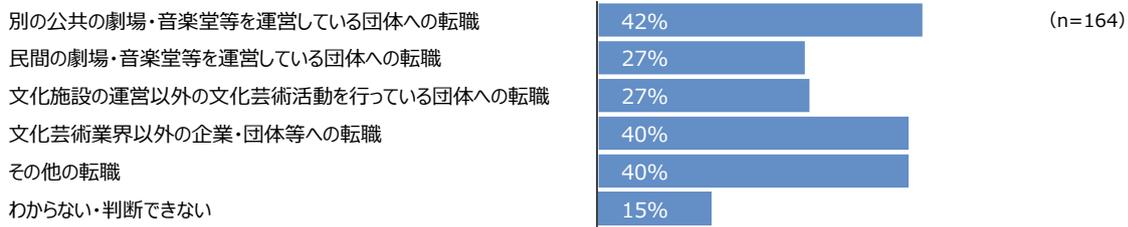
	正職員 (n=464)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=73)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=155)
同一施設内での担当業務の変更	12%	12%	10%
(財団が複数施設を管理している場合) 同一財団内での担当施設の変更 ※含む本部への異動	16%	10%	8%
転職	19%	23%	34%
事業主化 (独立・開業、フリーランス等)	5%	4%	6%
転職・事業主化以外の退職	5%	4%	5%
上記のいずれも希望していない	63%	63%	55%

※「上記のいずれも希望していない」を除いた項目の割合にてハイライト

希望する転職の形

- Q39：あなたが希望する転職の形としてあてはまるものを全て選択してください

注) 転職希望有無 (Q38) で「転職」を選択した回答者のみの回答



※雇用形態別 (20~50代のみ) の結果

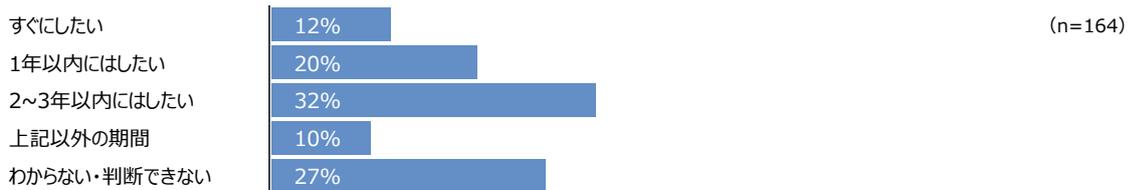
	正職員 (n=87)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=17)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=52)
別の公共の劇場・音楽堂等を運営している団体への転職	43%	53%	42%
民間の劇場・音楽堂等を運営している団体への転職	22%	29%	37%
文化施設の運営以外の文化芸術活動を行っている団体への転職	24%	29%	37%
文化芸術業界以外の企業・団体等への転職	44%	65%	29%
その他の転職	39%	41%	37%
わからない・判断できない	14%	12%	19%

※「わからない・判断できない」を除いた項目の割合にてハイライト

希望する転職のタイムスパン

- Q40：では、どのくらいの時間軸で転職を希望していますか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。(SA)

注) 転職希望有無 (Q38) で「転職」を選択した回答者のみの回答



※雇用形態別 (20~50代のみ) の結果

	正職員 (n=87)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=17)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=52)
すぐにしたいたい	13%	6%	13%
1年以内にはしたい	16%	12%	27%
2~3年以内にはしたい	28%	29%	37%
上記以外の期間	10%	18%	6%
わからない・判断できない	33%	35%	17%

※「わからない・判断できない」を除いた項目の割合にてハイライト

転職活動有無

- Q41：では、現在、実際に転職活動を行っていますか。(SA)

注) 転職希望有無 (Q38) で「転職」を選択した回答者のみの回答



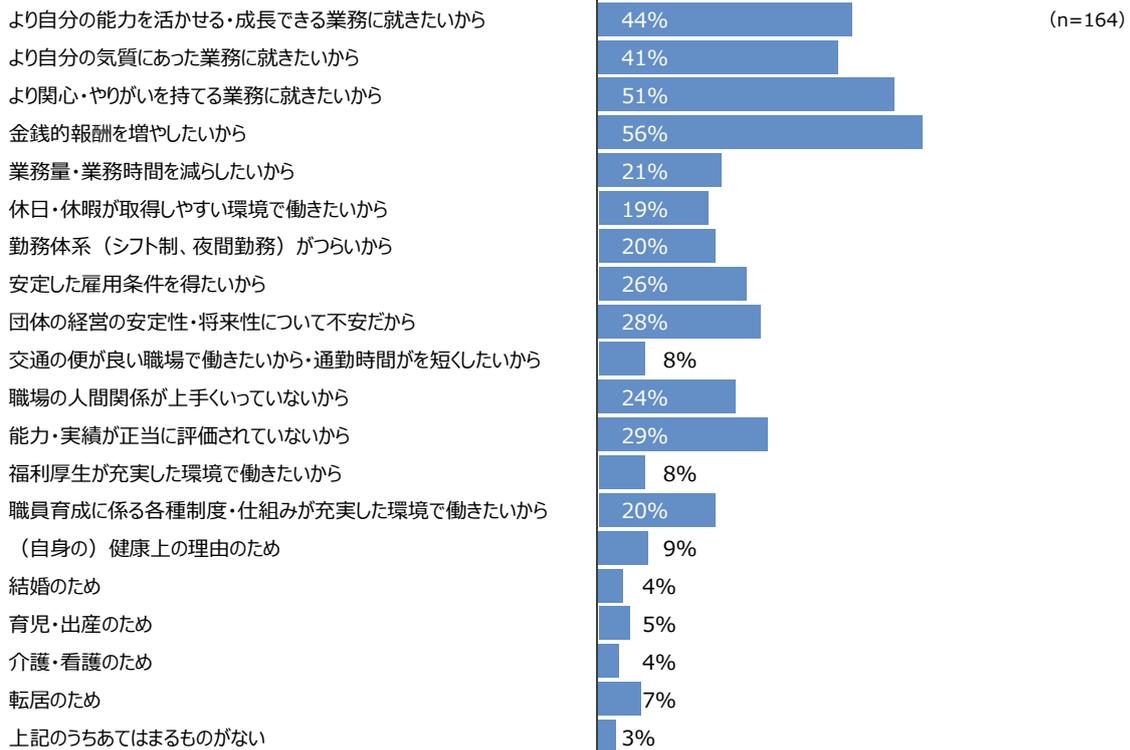
※雇用形態別 (20~50代のみ) の結果

	正職員 (n=87)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=17)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=52)
行っている	28%	29%	37%
行っていない	72%	71%	63%

転職希望理由

- Q42：あなたが転職をしたいと考える理由はどのようなものですか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。(MA)

注) 転職希望有無 (Q38) で「転職」を選択した回答者のみの回答



※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

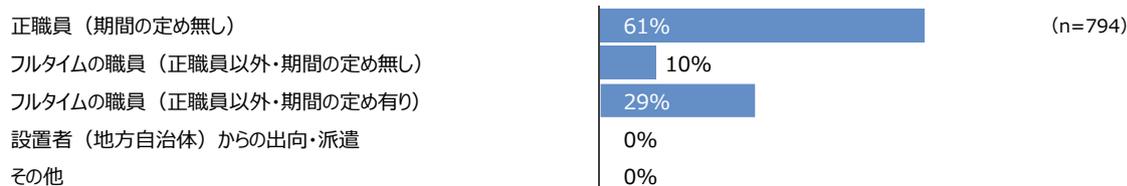
	正職員 (n=87)	フルタイムの 職員 (定め無し) (n=17)	フルタイムの 職員 (定め有り) (n=52)
より自分の能力を活かせる・成長できる業務に就きたいから	38%	53%	48%
より自分の気質にあった業務に就きたいから	37%	59%	44%
より関心・やりがいを持てる業務に就きたいから	59%	53%	38%
金銭的報酬を増やしたいから	47%	71%	65%
業務量・業務時間を減らしたいから	21%	24%	21%
休日・休暇が取得しやすい環境で働きたいから	22%	6%	13%
勤務体系（シフト制、夜間勤務）がづらいから	24%	24%	12%
安定した雇用条件を得たいから	15%	41%	38%
団体の経営の安定性・将来性について不安だから	37%	18%	17%
交通の便が良い職場で働きたいから・通勤時間が短くしたいから	6%	18%	8%
職場の人間関係が上手くいっていないから	29%	18%	21%
能力・実績が正当に評価されていないから	26%	35%	27%
福利厚生が充実した環境で働きたいから	5%	12%	12%
職員育成に係る各種制度・仕組みが充実した環境で働きたいから	18%	18%	25%
（自身の）健康上の理由のため	7%	18%	10%
結婚のため	6%	0%	4%
育児・出産のため	7%	12%	2%
介護・看護のため	5%	6%	2%
転居のため	6%	6%	12%
上記のうちあてはまるものがない	2%	0%	6%

7. その他

本節では、「雇用形態（再掲）」、「1回あたりの契約期間」、「契約期間上限の有無」、「契約期間5年超の対応」、「今後の雇用契約への希望」の集計結果を記載している。

雇用形態（再掲）

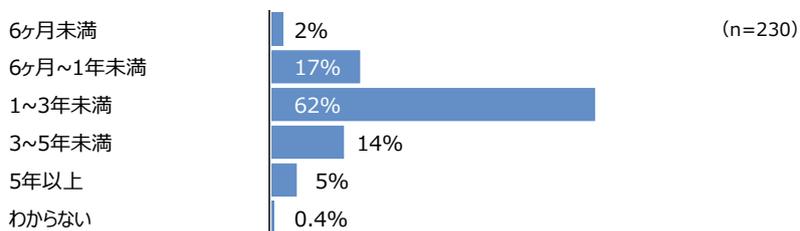
- Q23：あなたの雇用形態はどのようなものですか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。※（SA）



1 回あたりの契約期間

- Q24：あなたが現在、当該団体と結んでいる雇用契約の期間を選択してください。(SA)

注) 雇用形態 (Q23) で「フルタイムの職員 (正職員以外・期間の定め有り)」を選択した回答者のみの回答



契約期間上限の有無

- Q25：あなたが、当該団体と結んでいる雇用契約には、雇用契約が繰り返し更新された場合の契約合計期間に上限が設けられていますか。※ (SA)

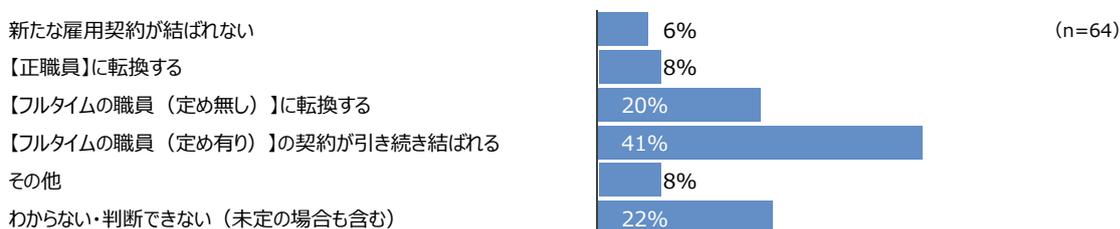
注) 雇用形態 (Q23) で「フルタイムの職員 (正職員以外・期間の定め有り)」を選択した回答者のみの回答



契約期間 5 年超の対応

- Q26：では、あなたの雇用契約が繰り返し更新され、5年を超えた際の当該団体による対応はどのようなものですか (どのようなものだと想定されますか)。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。(MA)

注) 契約期間上限の有無 (Q25) で「設けられていない」を選択した回答者のみの回答



今後の雇用契約への希望

■ Q43：あなたは当該団体との今後の雇用契約についてどのような形を希望していますか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。（SA）

注）雇用形態（Q23）で「雇用形態」が「フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り）」したうえで、転職希望有無（Q38）で「転職」が「事業主化（独立・開業、フリーランス等）」を選択していない回答者のみの回答



※雇用形態別（20～50代のみ）の結果

	正職員 (n=0)	フルタイムの職員 (定め無し) (n=56)	フルタイムの職員 (定め有り) (n=100)
【正職員】に転換したい	-	27%	7%
現状の【フルタイムの職員（定め無し）】の契約を続けたい	-	39%	-
【フルタイムの職員（定め無し）】に転換したい	-	0%	4%
現状の【フルタイムの職員（定め有り）】の契約を続けたい	-	0%	4%
その他	-	5%	34%
わからない・判断できない	-	29%	51%

※「わからない・判断できない」を除いた項目の割合にてハイライト

参考資料 調査票

1. 施設向けアンケート

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
1	施設名	あなたの施設名を記載してください。 ※「愛称」ではなく正式名称を記載してください。	全員	記述		
2	設置者の種別	あなたの施設の設置者を選択してください。 【用語の定義】 中核市とは以下の市をさします。 函館市、旭川市、青森市、八戸市、盛岡市、秋田市、山形市、福島市、郡山市、いわき市、水戸市、宇都宮市、前橋市、高崎市、川越市、川口市、越谷市、船橋市、柏市、八王子市、横須賀市、富山市、金沢市、福井市、甲府市、長野市、松本市、岐阜市、豊橋市、岡崎市、一宮市、豊田市、大津市、豊中市、吹田市、高槻市、枚方市、八尾市、寝屋川市、東大阪市、姫路市、尼崎市、明石市、西宮市、奈良市、和歌山市、鳥取市、松江市、倉敷市、呉市、福山市、下関市、高松市、松山市、高知市、久留米市、長崎市、佐世保市、大分市、宮崎市、鹿児島市、那覇市	全員	単一	1 都道府県 2 政令指定都市 3 中核市 4 その他の市 5 特別区（東京都区部） 6 町・村 7 その他	
【調査終了時のメッセージ】 以降の設問は、都道府県や政令指定都市、中核市、特別区（東京都区部）が設置する劇場・音楽堂等を対象としているため、貴施設への設問は以上となります。						Q2=4・6~7
3	設置者名①	あなたの施設の設置者となっている都道府県を選択してください。	Q2=1	単一	1 北海道 2 青森県 ... 47 沖縄県	
4	設置者名②	あなたの施設の設置者となっている政令指定都市を選択してください。	Q2=2	単一	1 札幌市 2 仙台市 ... 20 熊本市	
5	設置者名③	あなたの施設の設置者となっている中核市を選択してください。	Q2=3	単一	1 【北海道】 函館市 2 【北海道】 旭川市 ... 62 【沖縄県】 那覇市	
6	設置者名④	あなたの施設の設置者となっている特別区（東京都区部）を選択してください。	Q2=5	単一	1 千代田区 2 中央区 ... 23 江戸川区	
7	管理運営形態	あなたの施設の管理運営形態を選択してください。	Q2=1~3・5	単一	1 指定管理者による運営 2 設置者による直営	
8	指定管理者の名称	では、指定管理者の団体名を記載してください。 ※公益財団法人、株式会社など法人形態を含めた正式名称を記載してください。	Q7=1	記述		
9	指定管理者の法人形態	あなたの施設の指定管理者の法人形態を選択してください。	Q7=1	単一	1 地方自治体が主体となり設立された財団法人・社団法人 2 個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人 3 株式会社・有限会社・合同会社・合資会社 4 特定非営利活動法人（NPO） 5 上記1と3の共同体 6 その他の共同体 7 その他	
10	指定管理期間	あなたの施設の現在の指定管理期間としてあてはまるものを選択してください。	Q9=1・5	単一	1 3年未満 2 3~4年未満 3 4~5年未満 4 5~6年未満 5 6~7年未満 6 7~8年未満 7 8年以上	
11	公募の有無	あなたの施設の現在の指定管理者の選定方法としてあてはまるものを選択してください。	Q9=1・5	単一	1 公募 2 非公募	
12	複数管理施設の有無	あなたの施設の指定管理者には、あなたの施設以外にも管理している施設がありますか。	Q9=1・5	単一	1 ある 2 ない	
13	最大ホール席数	あなたの施設が有するホールのうち、席数が最も多いホールの席数を選択してください。 ※席数には可動席、車椅子席を含めてお答えください。	Q9=1・5	単一	1 300席未満 2 300~500席未満 3 500~1,000席未満 4 1,000~2,000席未満 5 2,000席以上	
【調査終了時のメッセージ】 以降の設問は、「最大ホール座席数300以上」の劇場・音楽堂等を対象としているため、貴施設への設問は以上となります。ご協力ありがとうございました。						Q13=1

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
14	主催事業の実施有無	あなたの施設では令和4年度に主催事業を実施しましたか。	Q13=2~5	単一	1 はい 2 いいえ	
15	自主企画・制作と買取の比率	令和4年度に実施した主催事業について、「自主企画・制作（含む共催）」、「買取」のそれぞれの比率はどのようなものでしたか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。 ※ここで「共催」とは名義のみの共催は含まず、共同主催として実態として制作しているものを指します。	Q14=1	単一	1 「自主企画・制作（含む共催）」が大半 2 「自主企画・制作（含む共催）」がどちらかというど多い 3 「自主企画・制作（含む共催）」と「買取」が同じくらい 4 「買取」がどちらかというど多い 5 「買取」が大半	
16	雇用形態別職員の有無	あなたの施設では令和5年10月1日時点で、次の雇用形態の職員が存在しますか。存在するものを全て選択してください。 【回答における注意点】 ・主にあなたの施設の業務に従事している職員についてお答えください。 【対象とならない職員】 ・財団本部のみに所属している職員、主に他施設の業務に従事している職員 ・派遣事業者からの派遣職員、業務委託先の職員 ・非常勤の理事、役員等 ・貴施設と直接雇用契約を結んでいない芸術監督、プロデューサー等 ・正職員と比べて1日の所定労働時間が短い職員、あるいは1日の所定労働時間は同じでも1週の所定労働日数が少ない職員、雇用契約の期間が日々、または1か月未満の職員 【用語の定義】 フルタイムの職員…正職員と同様の1日の所定労働時間、1週の所定労働日数で働いている正職員以外の職員 ※通常は正職員及びフルタイムの職員として働いているが、育児・介護等により一時的に時短勤務を行っている職員や休職・休業中の職員も対象となります。	Q13=2~5	複数	1 正職員（期間の定め無し） 2 フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め無し） 3 フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り） 4 設置者（地方自治体）からの出向・派遣 5 上記のいずれも存在しない	1 正職員（期間の定め無し） 2 フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め無し） 3 フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り） 4 設置者（地方自治体）からの出向・派遣 5 上記のいずれも存在しない
17	雇用形態・業務内容別職員数①	あなたの施設における令和5年10月1日時点の、雇用形態・主な担当業務別の職員数を選択してください。 【回答における注意点】 ・あてはまる職員が存在する項目のみ選択してください（0人の場合は選択不要です）。 ・1人の職員が複数の業務を担当している場合、最も従事している時間が長い役割でカウントしてお答えください。 【対象とならない職員】 ・財団本部のみに所属している職員、主に他施設の業務に従事している職員 ・派遣事業者からの派遣職員、業務委託先の職員 ・非常勤の理事、役員等 ・貴施設と直接雇用契約を結んでいない芸術監督、プロデューサー等 ・正職員と比べて1日の所定労働時間が短い職員、あるいは1日の所定労働時間は同じでも1週の所定労働日数が少ない職員、雇用契約の期間が日々、または1か月未満の職員 【用語の定義】 ・運営・管理担当…貸館に関する業務、総務・経理・人事に関する業務、組織運営・管理（館長・支配人・事務局長等）、施設の維持管理（清掃・修繕等）に関する業務、会員組織の管理に関する業務を担当する職員をさします。 ・事業担当…施設オリジナルの公演事業の企画・実施に関する業務、既存公演事業の招聘・実施に関する業務、教育普及事業の企画・実施に関する業務、広報・宣伝に関する業務、補助金・助成金の申請・管理に関する業務、寄付・協賛の獲得・管理に関する業務、チケットの販売・管理に関する業務を担当する職員をさします。	Q16=1~4	単一	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） 4 設置者からの出向・派遣 × 1 運営・管理担当 2 事業担当 3 舞台技術担当 × 1 1人 2 2人 … 9 9人 10 10人以上	Q16=1 Q16=2 Q16=3 Q16=4
18	雇用形態・業務内容別職員数②	（Q17のいずれかの項目で10人以上を選択された方にお伺いします） 次の雇用形態・主な担当業務に係る具体的な職員数を記載してください。	Q17=10	記述	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） 4 設置者からの出向・派遣 × 1 運営・管理担当 2 事業担当 3 舞台技術担当 × 人	Q17で10を選択したセルを表示
19	雇用形態・性年代別職員数①	あなたの施設における【正職員】の性・年代別の職員数を選択してください。 ※令和5年10月1日時点についてお答えください。 ※あてはまる職員が存在する項目のみ選択してください（0人の場合は選択不要です）。	Q16=1	単一	1 男性 2 女性 × 1 10~20代 2 30代 3 40代 4 50代 5 60代以上 × 1 1人 2 2人 … 9 9人 10 10人以上	

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
20	雇用形態・性 年代別 職員数②	あなたの施設における【フルタイムの職員（定め無し）】の性・年代別の職員数を選択してください。 ★備考はQ19と同様	Q16=2	単一	★選択肢はQ19と同様	
21	雇用形態・性 年代別 職員数③	あなたの施設における【フルタイムの職員（定め有り）】の性・年代別の職員数を選択してください。 ★備考はQ19と同様	Q16=3	単一	★選択肢はQ19と同様	
22	雇用形態・性 年代別 職員数③	(Q19~21のいずれかの項目で10人以上を選択された方にお伺いします) 次の雇用形態、性・年代に係る具体的な職員数を記載してください。	Q19~21= 10	記述	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 1 男性・10~20代 2 男性・30代 3 男性・40代 4 男性・50代 5 男性・60代以上 6 女性・10~20代 7 女性・30代 8 女性・40代 9 女性・50代 10 女性・60代以上 × 人	Q19=10 Q20=10 Q21=10
23	退職者の 有無	あなたの施設では、令和4年度に正職員及びフルタイムの職員の退職がありましたか。	Q16= 1~3	単一	1 あった 2 なかった	
24	退職者の数	では、何人の職員（正職員及びフルタイムの職員）の退職がありましたか。	Q23=1	単一	1 1人 2 2人 ... 9 9人 10 10人以上	
25 ~ 33	退職者の 概要	では、それぞれの退職者の雇用形態、性別、年代、主な業務、主な退職理由を選択してください。【1人目の職員】 ★以降、9人目まで同様に質問（Q26~33）。 【用語の定義】 ・運営・管理担当…貸館に関する業務、総務・経理・人事に関する業務、組織運営・管理（館長・支配人・事務局長等）、施設の維持管理（清掃、修繕等）に関する業務、会員組織の管理に関する業務を担当する職員をさします。 ・事業担当…施設オリジナルの公演事業の企画・実施に関する業務、既存公演事業の招聘・実施に関する業務、教育普及事業の企画・実施に関する業務、広報・宣伝に関する業務、補助金・助成金の申請・管理に関する業務、寄付・協賛の獲得・管理に関する業務、チケットの販売・管理に関する業務を担当する職員をさします。	Q24= 1~9	単一	【雇用形態】 1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 【性別】 1 男性 2 女性 × 【年代】 1 10~20代 2 30代 3 40代 4 50代 5 60代以上 × 【主な業務】 1 運営・管理担当 2 事業担当 3 舞台技術担当 × 【主な退職理由】 1 自己都合 2 契約期間の満了 3 定年 4 その他 5 不明	
34	新規採用者 の有無	あなたの施設では、令和5年4月1日から現在までに「新規に採用された正職員及びフルタイムの職員」の配属がありましたか。 ※令和4年度以前から雇用されている職員の財団内での異動は含みません。	Q16= 1~3	単一	1 あった 2 なかった	
35	新規採用者 の数	では、何人の職員（新規に採用された正職員及びフルタイムの職員）の配属がありましたか。	Q34=1	単一	1 1人 2 2人 ... 9 9人 10 10人以上	

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
36 ~ 44	新規採用者の概要	では、それぞれの職員の雇用形態、性別、年代、主な業務、採用の区分を選択してください。【1人目の職員】 ★以降、9人目まで同様に質問（Q37~44）。 【用語の定義】 ・運営・管理担当…貸館に関する業務、総務・経理・人事に関する業務、組織運営・管理（館長・支配人・事務局長等）、施設の維持管理（清掃、修繕等）に関する業務、会員組織の管理に関する業務を担当する職員をさします。 ・事業担当…施設オリジナルの公演事業の企画・実施に関する業務、既存公演事業の招聘・実施に関する業務、教育普及事業の企画・実施に関する業務、広報・宣伝に関する業務、補助金・助成金の申請・管理に関する業務、寄付・協賛の獲得・管理に関する業務、チケットの販売・管理に関する業務を担当する職員をさします。 ・新卒採用…学校卒業後3年以内の者であって、新規学卒者採用枠で採用した場合をさします。	Q35=1~9	単一	【雇用形態】 1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 【性別】 1 男性 2 女性 × 【年代】 1 10~20代 2 30代 3 40代 4 50代 5 60代以上 × 【主な業務】 1 運営・管理担当 2 事業担当 3 舞台技術担当 × 【採用の区分】 1 新卒採用 2 中途採用（他施設・文化団体等からの経験者） 3 中途採用（経験者以外）	
45	採用における周知方法	あなたの財団では、新規採用の募集・周知をどのように行っていますか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。	Q34=1	複数	1 あなたの財団・施設のWebサイトへの掲載 2 あなたの財団・施設の会報誌への掲載 3 あなたの施設の設置者（自治体）の広報誌への掲載 4 文化芸術分野に特化したサイト（ネットタム等）への掲載 5 民間の求人サイト・求人情報専門誌（有料のもの）への掲載 6 新聞・地域情報誌への求人広告の掲載 7 ハローワークを通じた募集・案内 8 大学等の教育機関を通じた募集・案内 9 あなたの財団・施設の職員、業界関係者からの直接の募集・案内 10 説明会（合同説明会を含む）の開催 11 その他 12 上記のうちあてはまるものはない	
46	契約期間上限の有無	あなたの財団では、【フルタイムの職員（定め有り）】の職員に関して、雇用契約が繰り返し更新された場合に、契約を合計した期間に上限（5年など）を設けていますか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。	Q16=3	単一	1 全てのフルタイムの職員（定め有り）に設けている 2 大半のフルタイムの職員（定め有り）に設けている 3 一部のフルタイムの職員（定め有り）に設けている 4 設けていない	
47	契約期間5年超の対応	あなたの財団では、【フルタイムの職員（定め有り）】の雇用契約が繰り返し更新され、5年を超えた際に、どのように対応していますか。次のうちからあてはまるものを全て選択してください。	Q46=1~3	複数	1 新たな雇用契約を結ばない 2 【正職員】に転換する 3 【フルタイムの職員（定め無し）】に転換する 4 【フルタイムの職員（定め有り）】の契約を引き続き結ぶ 5 その他（具体的に： ）	Q16=1 Q16=2 自由記述
48	各種補助金等の採択の有無	あなたの施設では、令和4年度に次の補助金・助成金等に採択されましたか。採択されたものを全て選択してください。 ※あなたの施設として申請し、直接的に採択されたものについてのみお答えください。	Q16=1~4	複数	1 文化庁「劇場・音楽堂等機能強化推進事業」 2 文化庁「劇場・音楽堂等の子供鑑賞体験支援事業」 3 日本芸術文化振興会（芸術文化振興基金）「地域文化振興活動」 4 一般財団法人地域創造「地域の文化・芸術活動助成事業」 5 その他の補助金・助成金等 6 採択された補助金・助成金等はない	排他設定
49	各種補助金等の採択額	それでは、令和4年度の次の補助金・助成金等の採択額を記載してください。 【回答における注意点】 ・千円未満は切り捨てにて記載してください。 ・同一の補助金等にて複数の事業が採択されている場合は、その合計額を記載してください。	Q48=1~5	記述	1 文化庁「劇場・音楽堂等機能強化推進事業」 2 文化庁「劇場・音楽堂等の子供鑑賞体験支援事業」 3 日本芸術文化振興会（芸術文化振興基金）「地域文化振興活動」 4 一般財団法人地域創造「地域の文化・芸術活動助成事業」 5 その他の補助金・助成金等 × 千円	Q48=1 Q48=2 Q48=3 Q48=4 Q48=5
50	総収入・人件費	あなたの施設の令和4年度の総収入と人件費を記載してください。 【回答における注意点】 ・千円未満は切り捨てにて記載してください。 ・正確な数字を把握するための負担が大きい場合や施設ごとの数字の判断が難しい場合は、おおよその数字の記載で構いません。 ・人件費の内数が判断できない場合は、空欄のまま結構です。	Q16=1~4	記述	1 総収入 2 人件費総額 3 うち【正職員】の人件費 4 うち【フルタイムの職員（定め無し）】の人件費 5 うち【フルタイムの職員（定め有り）】の人件費 × 千円	Q16=1 Q16=2 Q16=3

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
51	定期昇給の有無	あなたの施設では令和4年度中に、次の職員に対して定期昇給が行われましたか。	Q16=1~2	単一	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） × 1 全ての職員について行われた 2 大半の職員について行われた 3 一部の職員について行われた 4 行われていない	Q16=1 Q16=2
52	契約更改時の賃金増額の有無	あなたの施設では【フルタイムの職員（定め有り）】と契約を更新する際に賃金等の増額が行われていますか。	Q16=3	単一	1 全ての職員について行われている 2 大半の職員について行われている 3 一部の職員について行われている 4 行われていない	
53	ベアの有無	あなたの施設では令和4年度中に、次の職員に対してベア（ベースアップ）が行われましたか。 雇用形態別にあてはまるものを選択してください。	Q16=1~2	単一	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） × 1 行われた 2 行われていない	Q16=1 Q16=2
54	ベアの率	では、何%のベア（ベースアップ）が行われましたか。 ※小数点第1位まで記載してください。	Q53=1	記述	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） × %	Q53=1 Q53=1
55	人事考課の有無	あなたの施設では次の職員に対して人事考課が行われていますか。 雇用形態別にあてはまるものを選択してください。	Q16=1~3	単一	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 1 行われている 2 行われていない	Q16=1 Q16=2 Q16=3
56	各種制度の適用	あなたの施設では、次の制度が存在し、各職員に適用されますか。 雇用形態別に適用されるものを全て選択してください。 【用語の定義】 ・企業年金…企業が従業員と給付の内容を約束し、高齢期において従業員がその内容に基づいた給付を受けることができる制度で、国民年金、厚生年金保険とは異なるものです。 ・精動手当…無欠勤または欠勤が少ない場合に支給される手当	Q16=1~3	複数	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 1 賞与 2 退職金 3 企業年金 4 通勤手当 5 精動手当 6 家族手当 7 住宅手当 8 特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇） 9 病気休暇・休職 10 慶弔休暇 11 人間ドックの補助 12 福利厚生施設等の利用 13 上記のいずれの制度も適用されない	Q16=1 Q16=2 Q16=3 排他設定
57	各種制度の活用実績	あなたの施設では令和4年度中に、次の制度が各職員に実際に活用された実績がありますか。 雇用形態別に実績があるものを全て選択してください。	Q16=1~3	複数	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 1 特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇） 2 病気休暇・休職 3 慶弔休暇 4 産前産後休業（産休） 5 育児休業（育休） 6 人間ドックの補助 7 福利厚生施設等の利用 8 上記のいずれの制度も活用された実績がない	Q16=1 Q16=2 Q16=3 Q56=8 Q56=9 Q56=10 Q56=11 Q56=12 排他設定
58	人事異動の有無	あなたの施設では、人材活用等の目的において、次の職員の担当業務や担当施設の変更が行われていますか。 雇用形態別にあてはまるものを全て選択してください。	Q16=1~3	複数	1 正職員 2 フルタイムの職員（定め無し） 3 フルタイムの職員（定め有り） × 1 同一施設内での担当業務の変更が行われている 2 同一業務での担当施設等（含む本部への異動等）の変更が行われている 3 担当業務及び担当施設（含む本部への異動等）の変更が行われている 4 上記のいずれも行われていない	Q16=1 Q16=2 Q16=3 Q12=1 Q12=1 排他設定

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
59	改善が行われている事柄	あなたの施設では、職員の労働環境の改善や能力発揮のために、次の事柄に関して具体的な検討や取り組みが行われていますか。行われているものを全て選択してください。	Q16=1~3	複数	1 職員の能力・気質に沿った業務の割り当て 2 職員の関心に沿った業務の割り当て 3 業務量・業務時間の削減 4 有給休暇の取得の促進 5 職場での意思疎通の向上・コミュニケーションの円滑化 6 昇給・昇格基準の明確化 7 福利厚生の充実 8 職員育成に係る各種制度・仕組みの改善・充実 9 上記のいずれも行われていない	
60	本アンケートに係る連絡事項	最後に本アンケートについてお気づきになられた点や事務局への連絡事項などございましたら、記載してください。 ※任意回答	Q16=1~4	記述		
61	連絡先	ご回答いただいた職員様のご所属・お名前・メールアドレスを記載してください。 ※回答内容につき確認したことがある際のご連絡に使用いたします。	Q16=1~4	記述	ご所属 お名前 メールアドレス	

2. 職員向けアンケート

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
1	休職・休業の有無	現在の、あなたの状況について、あてはまるものを選択してください。	全員	単一	1 働いている 2 産前産後休業（産休）を取得中である 3 育児休業（育休）を取得中である 4 病気により休業・休職中である 5 その他の理由により休業・休職中である	
2	施設の所在地	あなたが働いている劇場・音楽堂等が所在するエリアを選択してください。	全員	単一	1 北海道・東北（青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島） 2 関東①（茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉） 3 関東②（東京、神奈川） 4 中部（新潟、富山、石川、福井、山梨、長野、岐阜、静岡、愛知） 5 近畿（三重、滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山） 6 中国・四国（鳥取、島根、岡山、広島、山口、徳島、香川、愛媛、高知） 7 九州（福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島）・沖縄	
3 ～ 9	施設名	あなたが働いている劇場・音楽堂等を選択してください。 ※本アンケートを案内された際に指定された施設を選択してください。	Q2= 1～7		… あてはまるものがない	
10	性別	あなたの性別を選択してください。	Q2～8≠ 「あてはまるものがない」	単一	1 男性 2 女性 3 その他	
11	年齢	あなたの年齢を選択してください	Q10= 1～3	単一	1 15～19歳 2 20～24歳 … 11 65～69歳 12 70～79歳 13 80歳以上	
12	学歴	あなたがこれまでに卒業したことがある学校を全て選択してください。 ※在学中のものも含めお答えください。	Q10= 1～3	複数	1 高校 2 専門学校・短大・高専及びそれらに類する教育機関 3 大学 4 大学院 5 上記のいずれも卒業していない	排他設定
13	未結婚	あなたは結婚していますか。	Q10= 1～3	単一	1 はい（離別・死別含む） 2 いいえ	
14	子供の有無	あなたは子供をお持ちですか。	Q10= 1～3	単一	1 はい（第1子妊娠中の方も含む） 2 いいえ	
15	未子の年齢	お子様の年齢としてあてはまるものを選択してください。 ※お子様を2人以上お持ちの場合、最も年齢が下のお子様についてお答えください。	Q14=1	単一	1 0～2歳（含む妊娠中） 2 3～5歳 3 6～12歳 4 13～15歳 5 16歳以上	
16	子供が欲しいかどうか	あなたは将来的に子供を持ちたいと思いますか/思いませんか。	Q14=2	単一	1 思う 2 どちらかというと思う 3 どちらかというと思わない 4 思わない 5 わからない・判断できない	
17	子育てにおける不安の有無	あなたは現在の仕事をしながら子供を育てることに不安がありますか/ありませんか。	Q15=1～4 or Q16=1～2	単一	1 ある 2 どちらかというところ 3 どちらかというところ 4 ない 5 わからない・判断できない	
18	子育てにおける不安の内容	では、仕事のどのような要素が不安につながっていますか。 あてはまるものを全て選択してください。	Q17= 1～2	複数	1 業務量が多い・業務時間が長いこと 2 休日・休暇が取得しづらいこと 3 勤務時間が不規則（シフト制等）なこと・夜間勤務があること 4 現状の金銭的報酬の水準が低いこと 5 （出産・育児により）金銭的報酬が減少する可能性があること 6 雇用が不安定なこと 7 （復職後など）今まで通り価値を発揮できるか・発揮させてもらえるか分からないこと 8 今後のキャリア形成に悪影響がありそうなこと 9 職場の交通の便が悪いこと・通勤時間が長いこと 10 育児休暇・産前産後休暇等が取りづらいこと 11 時差出勤や在宅勤務の制度がない・制度を使いづらいこと 12 その他 13 わからない・判断できない	排他設定

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
		【説明文】以降の設問では、あなたが働いている施設を「当該施設」とよびます。				Q10=1~3
19	担当業務	あなたが現在、当該施設において担当している業務はどのようなものですか。 あてはまるものを全て選択してください。	Q10=1~3	複数	1 貸館に関する業務 2 施設オリジナルの公演事業の企画・実施に関する業務 3 既存公演事業（買取公演等）の招聘・実施に関する業務 4 教育普及事業の企画・実施に関する業務 5 広報・宣伝に関する業務 6 補助金・助成金の申請・管理に関する業務 7 寄付・協賛の獲得・管理に関する業務 8 総務・経理・人事に関する業務 9 組織運営・管理 10 施設の維持管理に関する業務 11 会員組織の管理に関する業務 12 チケットの販売・管理に関する業務 13 舞台技術に関する業務 14 上記のうちあてはまるものはない	
20	雇用契約の有無	あなたは現在、当該施設の設置者もしくは指定管理者と雇用契約を結んでいますか。 ※雇用契約とは「使用者の指揮命令を受けながら労務を提供し、給与を受け取る契約」をさします。委託契約を基に仕事を行っている場合は「結んでいない」を選択してください。	Q10=1~3	単一	1 結んでいる 2 結んでいない	排他設定
		【調査終了時のメッセージ】以降の設問は、雇用契約を結んでいる方を対象としているため、あなたへの設問は以上となります。				Q20=2
21	雇用契約を結ぶ団体の種別	では、どのような団体と雇用契約を結んでいますか。	Q20=1	単一	1 地方自治体 2 地方自治体が主体となり設立された財団法人・社団法人 3 個人・民間企業が主体となり設立された財団法人・社団法人 4 株式会社・有限会社・合同会社・合資会社 5 特定非営利活動法人（NPO） 6 その他	
		【調査終了時のメッセージ】以降の設問は、「地方自治体が主体となり設立された財団法人・社団法人」、「株式会社・有限会社・合同会社・合資会社」と雇用契約を結んでいる方を対象としているため、あなたへの設問は以上となります。				Q21=1・3・5~6
22	雇用契約を結ぶ団体名	あなたが雇用契約を結んでいる団体名を記載してください。 ※公益財団法人、株式会社など法人形態を含めた正式名称を記載してください。	Q21=2・4	記述		
		【説明文】以降の設問では、あなたが雇用契約を結んでいる団体を「当該団体」とよびます。				Q21で2・4も選択
23	雇用形態	あなたの雇用形態はどのようなものですか。 次のうちから最もあてはまるものを選択してください。 【用語の定義】 ・フルタイムの職員…正職員と同様の1日の所定労働時間、1週の所定労働日数で働いている正職員以外の職員 ・期間の定め無し…特に雇用期間を設けずに雇われている場合をいい、定年までの場合を含めます。 ・期間の定め有り…1年契約、6か月契約など雇用期間を定めた労働契約により雇用されている場合をいいます。 ・その他…正職員と比べて1日の所定労働時間が短い職員、あるいは1日の所定労働時間は同じでも1週の所定労働日数が少ない職員、雇用契約の期間が日々、または1か月未満の職員、派遣事業者からの派遣職員、業務委託など	Q21=2・4	単一	1 正職員（期間の定め無し） 2 フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め無し） 3 フルタイムの職員（正職員以外・期間の定め有り） 4 設置者（地方自治体）からの出向・派遣 5 その他	
		【調査終了時のメッセージ】以降の設問は、「正職員」、「フルタイムの職員」を対象としているため、あなたへの設問は以上となります。				Q23=4~5
24	1回あたりの契約期間	あなたが現在、当該団体と結んでいる雇用契約の期間を選択してください。	Q23=3	単一	1 6ヶ月未満 2 6ヶ月~1年未満 3 1~3年未満 4 3~5年未満 5 5年以上 6 わからない	
25	契約期間上限の有無	あなたが、当該団体と結んでいる雇用契約には、雇用契約が繰り返し更新された場合の契約合計期間に上限が設けられていますか。 ※例えば、「1年毎の契約で最長5年まで」と定められている場合には「設けられている」を選択してください。	Q23=3	単一	1 設けられている 2 設けられていない	
26	契約期間5年超の対応	では、あなたの雇用契約が繰り返し更新され、5年を超えた際の当該団体による対応はどのようなものですか（どのようなものと想定されますか）。 次のうちからあてはまるものを全て選択してください。	Q25=2	複数	1 新たな雇用契約が結ばれない 2 【正職員】に転換する 3 【フルタイムの職員（定め無し）】に転換する 4 【フルタイムの職員（定め有り）】の契約が引き続き結ばれる 5 その他 6 わからない・判断できない（未定の場合も含む）	排他設定

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
27	通算雇用契約期間	あなたと当該団体の通算の雇用契約の期間を選択してください。 ※期間の定めが無い雇用契約の場合は入職してから現在までの延べ年数、期間の定めがある場合は最初の契約から現在の契約までの延べ年数を選択してください。	Q23=1~3	単一	1 1年未満 2 1~3年未満 3 3~5年未満 4 5~10年未満 5 10~15年未満 6 15~20年未満 7 20~30年未満 8 30~40年未満 9 40年以上	
28	通算業界従事年数	あなたはこれまで、通算で劇場・音楽堂等に関わる仕事をどのくらい経験していますか。 あてはまるものを選択してください。 ※当該施設以外の劇場・音楽堂等で働かれた経験をお持ちの方は、それらの経験も含めた述べ年数を選択してください。	Q23=1~3	単一	1 1年未満 2 1~3年未満 3 3~5年未満 4 5~10年未満 5 10~15年未満 6 15~20年未満 7 20~30年未満 8 30~40年未満 9 40年以上	
29	当該団体以外の収入の有無	あなたは、当該団体以外からの収入がありますか。	Q23=1~3	単一	1 ある（兼業・副業による収入、毎月安定的に発生する不労所得等） 2 ない	
30	当該団体からの給与等総額	あなたの昨年1年間の、当該団体からの給与等の総額（税込み）はどのくらいですか。 あてはまるものを選択してください。 ※残業手当・深夜手当、その他各種手当（通勤手当、家族手当等）、賞与をあわせた額をお答えください。	Q23=1~3	単一	1 収入なし 2 50万円未満（除く収入なし） 3 50~100万円未満 4 100~150万円未満 5 150~200万円未満 6 200~300万円未満 7 300~400万円未満 8 400~500万円未満 9 500~600万円未満 10 600~700万円未満 11 700~800万円未満 12 800~900万円未満 13 900~1,000万円未満 14 1,000~1,500万円未満 15 1,500万円以上	
31	副業を含めた年収計	あなたの昨年1年間の、兼業・副業による収入及び毎月安定的に発生する不労所得等をあわせた全ての収入（税込み）はどのくらいですか。 あてはまるものを選択してください。	Q29=1	単一	★Q30と同様	
32	就業時間	あなたの当該団体における平均的な月の就業時間（残業時間を含む）はどのくらいですか。 あてはまるものを選択してください。	Q23=1~3 &Q1=1	単一	1 30時間未満 2 30~59時間 3 60~89時間 4 90~119時間 5 120~149時間 6 150~179時間 7 180~209時間 8 210~239時間 9 240~269時間 10 270~299時間 11 300時間以上	
33	有給休暇取得日数	あなたは、令和4年度に当該団体において有給休暇を何日取得しましたか。 あてはまるものを選択してください。 ※特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇）は含めずお答えください。	Q23=1~3 &Q1=1	単一	1 0日（取得していない） 2 1~2日 3 3~4日 4 5~6日 5 7~8日 6 9~10日 7 11~12日 8 13~14日 9 15日以上	

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
34	各種制度の有無	当該団体において、あなたに次の制度が適用されますか。それぞれあてはまるものを選択してください。 【用語の定義】 ・企業年金…企業が従業員と給付の内容を約束し、高齢期において従業員がその内容に基づいた給付を受けることができる制度で、国民年金、厚生年金保険とは異なるものです。 ・精動手当…無欠勤または欠勤が少ない場合に支給される手当	Q23=1~3	複数	1 賞与 2 退職金 3 企業年金 4 通勤手当 5 精動手当 6 家族手当 7 住宅手当 8 特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇） 9 病気休暇・休職 10 慶弔休暇 11 人間ドックの補助 12 福利厚生施設等の利用 × 1 適用される 2 制度としては存在するがあなたには適用されない 3 制度として存在しない 4 わからない	
35	各種制度の活用	では、あなたは令和4年度に、実際に次の制度を活用しましたか。活用したものを全て選択してください。	Q23=1~3	単一	1 特別休暇（夏季休暇、年末年始休暇） 2 病気休暇・休職 3 慶弔休暇 4 産前産後休業（産休） 5 育児休業（育休） 6 人間ドックの補助 7 福利厚生施設等の利用 8 上記のいずれの制度も活用していない	Q34=1 Q34=1 Q34=1 Q34=1 Q34=1 排他設定
【説明文】以降の設問は、あなたの現在の認識についてお答えください。						Q23=1~3
36	各種要素に関する満足度	あなたの、当該団体の業務・環境に関する各項目の満足度について、それぞれあてはまるものを選択してください。	Q23=1~3	複数	1 仕事内容 2 やりがい・社会的意義 3 金銭的報酬 4 業務量・業務時間の長さ 5 休日・休暇の取得 6 勤務体系（シフト制・夜間勤務等の時間的な側面） 7 雇用の安定性 8 団体の経営の安定性・将来性 9 交通の便・通勤時間 10 職場の人間関係・コミュニケーション 11 能力・実績の評価 12 福利厚生 13 職員育成に係る各種制度・仕組み × 1 満足 2 どちらかというと満足 3 どちらとも言えない 4 どちらかというと不満 5 不満 6 わからない・判断できない	
37	改善が行われている事柄	あなたの施設では、職員の労働環境の改善や能力発揮のために、次の事柄に関して具体的な検討や取り組みが行われていますか。行われているものを全て選択してください。	Q23=1~3	複数	1 職員の能力・気質に沿った業務の割り当て 2 職員の関心に沿った業務の割り当て 3 業務量・業務時間の削減 4 有給休暇の取得の促進 5 職場での意思疎通の向上・コミュニケーションの円滑化 6 昇給・昇格基準の明確化 7 福利厚生の充実 8 職員育成に係る各種制度・仕組みの改善・充実 9 上記のいずれも行われていない	排他設定
38	転職希望の有無	あなたは現在、「担当業務・担当施設の変更」、「転職」、「事業主化」を希望していますか。希望しているものを全て選択してください。	Q23=1~3	複数	1 同一施設内での担当業務の変更 2 （財団が複数施設を管理している場合）同一財団内での担当施設の変更 ※含む本部への異動 3 転職 4 事業主化（独立・開業、フリーランス等） 5 転職・事業主化以外の退職 6 上記のいずれも希望していない	排他設定

NO	調査項目	設問	回答条件	回答方式	選択肢	選択肢表示条件等
39	希望する転職の形	あなたが希望する転職の形としてあてはまるものを全て選択してください	Q38=3	複数	1 別の公共の劇場・音楽堂等を運営している団体への転職 2 民間の劇場・音楽堂等を運営している団体への転職 3 文化施設の運営以外の文化芸術活動を行っている団体への転職 4 文化芸術業界以外の企業・団体等への転職 5 その他の転職 6 わからない・判断できない	
40	希望する転職のタイムスパン	では、どのくらいの時間軸で転職を希望していますか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。	Q38=3	単一	1 すぐにしたい 2 1年以内にはしたい 3 2~3年以内にはしたい 4 上記以外の期間 5 わからない・判断できない	
41	転職活動の有無	では、現在、実際に転職活動を行っていますか。	Q38=3	単一	1 行っている 2 行っていない	
42	転職希望理由	あなたが転職をしたいと考える理由は何のようなものですか。次のうちから最もあてはまるものを全て選択してください。	Q38=3	複数	1 より自分の能力を活かせる・成長できる業務に就きたいから 2 より自分の気質にあった業務に就きたいから 3 より関心・やりがいを持てる業務に就きたいから 4 金銭的報酬を増やしたいから 5 業務量・業務時間を減らしたいから 6 休日・休暇が取得しやすい環境で働きたいから 7 勤務体系（シフト制、夜間勤務）がづらいから 8 安定した雇用条件を得たいから 9 団体の経営の安定性・将来性について不安だから 10 交通の便が良い職場で働きたいから・通勤時間が短縮したいから 11 職場の人間関係が上手くいっていないから 12 能力・実績が正当に評価されていないから 13 福利厚生が充実した環境で働きたいから 14 職員育成に係る各種制度・仕組みが充実した環境で働きたいから 15 （自身の）健康上の理由のため 16 結婚のため 17 育児・出産のため 18 介護・看護のため 19 転居のため 20 上記のうちあてはまるものがない	
43	今後の雇用契約への希望	あなたは当該団体との今後の雇用契約についてどのような形を希望していますか。次のうちから最もあてはまるものを選択してください。	Q23=2& Q38≠ 3~4orQ2 3=3& Q38≠3~4	単一	1 【正職員】に転換したい 2 現状の【フルタイムの職員（定め無し）】の契約を続けたい 3 【フルタイムの職員（定め無し）】に転換したい 4 現状の【フルタイムの職員（定め有り）】の契約を続けたい 5 その他 6 わからない・判断できない	Q23=2or Q26=1・3~4 Q23=2 Q26=1・3~4 Q26=1・3~4
【調査終了時のメッセージ】 本調査は以上です。ご協力ありがとうございました。						全員